



«Юбилейный» проект: Новая история успеха

Для Холдинга «ТопПром» начало 2016 года ознаменовалось стартом работы горно-обогатительного комплекса (ГОКа), в состав которого входят шахта «Юбилейная» и ЦОФ «Щедрухинская». Для «Юбилейной» – сразу двумя событиями: 50-летием предприятия и началом его новой трудовой истории.

2 февраля на торжественном запуске шахты и нового ГОКа присутствовали Губернатор Кемеровской области Аман Тулеев, Председатель Совета директоров Холдинга «ТопПром» Николай Королев, генеральный директор Холдинга Андрей Борщевич, почетные гости, деловые партнеры, работники и ветераны шахты. СМИ назвали это событие знаковым в истории угольной промышленности Кузбасса, а Губернатор Кемеровской области Аман Тулеев в одном из интервью сказал: «Восстановление «Юбилейной» – это и моральный, и экономический подвиг в наше сложное время».

Идея создания ГОКа принадлежит Председателю Совета директоров компании Николаю Королеву. Для этого имелись многие предпосылки: ЦОФ «Щедрухинская» с современными техническими возможностями обогащения, шахта «Юбилейная» с запасами угля марки Ж, короткое транспортное плечо между обогатительной фабрикой и шахтой, железнодорожная инфраструктура и другие. Но важно было увидеть и оценить стратегический потенциал, и самое главное – потенциал команды проекта. «Команда проекта поставленные задачи выполнила, – **отмечает Николай Королев, Председатель Совета директоров Холдинга «ТопПром».** – Необходимо отметить личный вклад в реализацию проекта генерального директора Андрея Михайловича Борщевича, технического директора Александра Александровича Иванова, советника по угольным активам Владимира Алексеевича Леонова, директора по экономике и финансам Ольги Михайловны Левшенковой. Благодаря целеустремленности и ответственности всего коллектива Холдинга мы добились успеха».

– Запуск лавы на «Юбилейной» последние годы был приоритетной задачей для шахты и всего большого коллектива Холдинга, – **говорит генеральный директор АО «ТопПром» Андрей Борщевич.** – За 2013-2015 годы на «Юбилейной» выполнен колоссальный объем работ как в доработке технической документации, так и в строительстве всех ключевых шахтных «узлов»: доставка, транспортировка, проходка, добыча, построение системы безопасности. За этими словами стоит огромный труд работников предприятий Холдинга. Именно люди дают энергию для воплощения любых технических и организационных идей».

На новой шахте безопасным условиям труда шахтеров уделено пристальное вни-



мание. «Юбилейная» оснащена многофункциональной системой безопасности. Современная система газовой защиты Микон-3 обеспечивает контроль всех параметров шахтной атмосферы. Особое внимание уделено снижению природной метанообильности угольных пластов. Предусмотрен комплекс мер – стоимостью более 500 млн. руб. – по извлечению газа метана из угольного пласта до начала его разработки и во время ведения очистных работ, который ранее на шахте не применялся. В том числе смонтированы на поверхности две модульные дегазационные установки: RBS-180 для извлечения газа метана при ведении барьерной и предварительной дегазации и RBS-540 для удаления газа метана из выработанно-

го пространства лавы. Реализованные мероприятия позволяют снизить абсолютную газообильность выемочного участка более чем на 80%.

ЦОФ «Щедрухинская» тоже готовилась к приему угля «Юбилейной»: на фабрике проведена серьезная модернизация.

Новый ГОК – это собственная сырьевая база премиального коксующегося угля; производство высококачественного угольного концентрата до 100 тысяч тонн ежемесячно; повышение рентабельности производства Холдинга; новые рабочие места; увеличение отчислений в бюджет и внебюджетные фонды всех уровней на 10%. Для всех работников Холдинга и их семей новый ГОК – это источник стабильности и веры в будущее.

ТОЛЬКО ЦИФРЫ

- В 2013-2015 годах на «Юбилейной» были реконструированы все объекты промышленной инфраструктуры: технологический комплекс для приема, подачи и складирования угля, механические мастерские и др. Проложено **30 км** технологических дорог и **230 км** подземных коммуникаций. Протяженность всех горных выработок сегодня составляет **40,5 км**.
- Объем инвестиций в проект «Техническое перевооружение ООО «Шахта «Юбилейная» оценивается в **6,4 млрд. рублей**. Финансовым партнером Холдинга по реализации проекта выступил ПАО Сбербанк.
- Для транспортировки угля из забоев на шахте смонтированы магистральная конвейерная линия и пять ленточных конвейеров на участках общей протяженностью более **7,5 км**. Доставка горношахтного оборудования и людей к месту работы осуществляется дизельвозами по монорельсовой подвесной дороге протяженностью **14,5 км**.
- Приобретена высокопроизводительная проходческая и добычная техника ведущих мировых производителей. Объем проходки для оконтуривания выемочного столба 16-17 составил более 10 км.
- Проектная мощность шахты – **1,350 млн. тонн** в год. С учетом перспективного развития горных работ планируется, что объемы добычи составят до **2-х млн. тонн**. Промышленные запасы угля – более **70 млн. тонн**.
- С запуском ГОКа создано **800** новых рабочих мест.

Юбилей «Юбилейной»

В день запуска горно-обогатительного комплекса Холдинг «ТопПром» провел праздничное мероприятие, посвященное 50-летию шахты «Юбилейная».



Главными и почетными гостями ресторана «Зори Запсиба» в этот день стали 43 ветерана труда шахты «Юбилейной», той самой гидрошахты, слава о которой гремела по всей Советской стране. Нам кажется, что это было давно, а шахта за эти годы пережила и упадок, и закрытие, и новое возрождение. Но для собравшихся в этот день шахтеров «Юбилейная» была и остается родным предприятием...

— Для этих людей «Юбилейная» — часть жизни, их честь и совесть. И когда шахта была законсервирована, то большинство из них просто не могли поверить в это... Сегодня для ветеранов «Юбилейной» двойной праздник. При средней продолжительности эксплуатации шахты 60 лет для «Юбилейной» 50 лет — это целая эпоха, работа нескольких поколений, миллионы тонн угля, многие километры выработок, коллеги и друзья, трудовые будни и рекорды, которые навсегда вошли в историю угольной промышленности Кузбасса и страны.

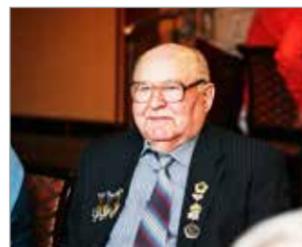
И этот вечер мы посвятили трудовому коллективу «Юбилейной», — говорит **Александр Александрович Иванов, технический директор АО «ТопПром»**.

Теплыми и сердечными словами поздравили гостей с праздником **Николай Владимирович Королев и Андрей Михайлович Борщевич**.

Всем собравшимся ветеранам были вручены памятные подарки и букеты цветов, прозвучало много теплых и благодарственных слов. В этот вечер почетными грамотами и медалями «За особый вклад в развитие компании» были награждены работники шахты и ЦОФ за реализацию проекта по созданию ГОКа в связи с началом добычи угля на «Юбилейной».

Ветераны остались довольны торжественным мероприятием, поблагодарили руководство Холдинга и пожелали профессиональных достижений:

— Юбилей шахты и запуск обновленной «Юбилейной» стали отличным поводом, чтобы собрать нас вместе. Приятно, что не забыли про коллектив одной из славных шахт СССР. После завершения восстановительных работ в 2007-м работа предприятия затруднялась геологическим и газовым факторами, было принято решение о переводе в режим консервации. И это было правильно при том старом оборудовании и уровне



соблюдения техники безопасности. Но вот шахта вновь «задышала». На новой «Юбилейной» первоочередное внимание уделено безопасности труда, установлено новейшее оборудование, уста теперь работает шахта! Здесь редкий и востребованный уголь, который продают не просто как сырье, а сначала обогащают. Это современный, деловой и абсолютно правильный подход. Я говорю о работе ГОКа, который я лично называю не комплексом, а комбинатом. От лица всех ветеранов, рабочих выражаю огромную благодарность руководству «ТопПром» за праздник, за встречу коллектива, за внимание. Мы не виделись много лет, нам было что вспомнить и о чем поговорить. Отмечу высочайший уровень гостеприимства и организации мероприятия. Спасибо, «ТопПром», — поделился своими впечатлениями **Владимир Иванович Лесовский**,

который пришел на «Юбилейную» в 1981 году и прошел путь от горнорабочего подземного до заместителя директора по социальным вопросам и кадрам.

— Спасибо за внимание и заботу, спасибо за праздник. «Юбилейная» и ее люди заслужили такого почета и ува-

жения. Наши чувства и эмоции не передать словами! Отмечать юбилей родного предприятия в день его второго рождения — особенно приятно. На сердце было больно и тяжело, когда шахту закрыли. Не верилось! Надежда появилась, когда собственником предприятия стал «ТопПром». Это был рискованный шаг, но грамотный подход к делу и профессионализм сделали свое дело — все получилось. Теперь на сердце радость и вера в лучшее. От всей души желаем Холдингу «ТопПром» дальнейших успехов, процветания и трудовой славы, — говорит о вечере **Владимир Сергеевич Бугров, генеральный директор «Юбилейной» с 1998 по 2003 годы**, который пришел на шахту проходчиком в 1972 году.



ЭТАПЫ БОЛЬШОГО ПУТИ «ЮБИЛЕЙНОЙ»

- Летопись «Юбилейной» началась в январе 1966 года, когда в строй действующих вступила гидрошахта «Байдаевская-Северная №1». В следующем году к ней была присоединена только что сданная в эксплуатацию «Байдаевская-Северная №2». Суммарная проектная мощность нового предприятия составляла 3 млн. тонн угля в год.
- 1971 год. Гидрошахта «Байдаевская-Северная» переименована в гидрошахту «Юбилейная».
- 1970-80-е годы стали для угольщиков Кузбасса поистине золотым временем трудовых побед и достижений. В те годы на «Юбилейной» трудились сразу три Героя Социалистического Труда — Геннадий Смирнов, Евгений Мусохранов и Николай Романцов.
- 1973 год. Бригада Геннадия Смирнова за год добыла свыше миллиона двухсот тысяч тонн угля. Позднее кроме этой бригады миллионной планки достигали и коллеги с других участков.
- Основные рекорды первого в Кузбассе полного кавалера ордена Трудовой Славы Сергея Сизых были связаны с «Юбилейной». Его бригада первой за один месяц прошла на гидрошахте под землей в воде три километра. Следующий рекорд — 4 км 25 метров за месяц. Ни один проходческий коллектив не достигал такого результата!
- В 1995-1996 годах разработана программа реструктуризации шахт. Разработка новых пластов, стабильные инвестиции, внедрение современного оборудования позволили в 2002–2004 годах вернуться к «миллионным» рекордам.
- 2005-2006 год. Главная задача шахты — это приобретение и внедрение новой техники. Но планы дальнейшего развития были перечеркнуты трагическим событием 24 мая 2007 года.
- В ноябре 2007 года после завершения восстановительных работ «Юбилейная» возобновила добычу угля в новой лаве. В конце 2010 года собственник шахты принял решение об остановке ведения горных работ. Ликвидировать «Юбилейную» не позволили Роснедра, поскольку уголь марки «Ж» в России — дефицит. Два года предприятие находилось в состоянии консервации.
- 14 февраля 2013 года 100% доли в уставном капитале ООО «Шахта «Юбилейная» приобретает угольный Холдинг «ТопПром».
- 2013-2015 годы. Реализация проекта «Техническое перевооружение шахты «Юбилейная».
- 2 февраля 2016 г. — начало добычи угля на шахте «Юбилейная» с пласта 16. Празднование 50-летия с момента образования предприятия.

НОВОСТИ ХОЛДИНГА

НОВАЯ ТЕХНИКА – НОВЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА

В конце 2015 года технопарк ООО «ТрансАвто» пополнился микроавтобусом Toyota Hiace, автобусом ПАЗ, автогрейдером ДЗ-98, грузовым автомобилем КАМАЗ с крано-манипуляторной установкой (КМУ) на шасси. Микроавтобус Hiace работает в дежурном режиме на шахте «Юбилейная» для решения оперативных вопросов по доставке работников. Автобус ПАЗ занят для доставки трудящихся шахты с Новоильинского района. КАМАЗ с КМУ задействован на доставке горно-шахтного оборудования. Автогрейдер работает на технологических дорогах, по которым осуществляется перевозка рядового угля и отходов углеобогащения. В связи с приобретением новой техники на предприятии было создано 6 новых рабочих мест.

СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА

Ежегодно работники предприятий Холдинга по итогам периодического медицинского осмотра направляются на санаторно-курортное лечение. В 2015 году в санаториях области и Алтайского края оздоровились 89 человек – с шахты «Юбилейная» и обогатительных фабрик. В этом году также планируется направлять на санаторно-курортное лечение работников предприятий Холдинга. Напомним, в список учреждений, выбранных для санаторно-курортного лечения сотрудников в 2016 г., вошли: АО «Курорт Белокуриха» – санатории «Белокуриха», «Катунь», «Сибирь» (г. Белокуриха), «Шахтер» (г. Прокопьевск), «Барнаулский» (г. Барнаул).

ОЧЕРЕДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛОВ

В первой половине апреля на шахте «Юбилейная» состоится очередное заседание Клуба профессионалов Холдинга. В повестке дня подведение итогов 2015 года и 1 квартала 2016-го с вручением переходящих стел участкам-победителям, анализ работы служб по ПБ и ОТ всех предприятий «ТопПром», выступления работников фабрик «Щедрухинская» и «Коксовая», которые поделятся опытом внедрения технических и технологических новшеств.

Мы продолжаем публикации статей о работниках предприятий «ТопПром», которые по итогам работы получили заслуженные корпоративные награды.

ЛЮДИ НАШЕГО ХОЛДИНГА

Жизнь как творчество

Среди нас живут и работают люди, от которых исходят свет, тепло и позитивная энергия. Они как будто не замечают трудностей, работа у них спорится, все получается. Герой этого материала относится именно к этой породе людей...

Дмитрий Геннадьевич Климов, начальник отдела логистики ООО «ЦОФ «Щедрухинская», пришел на фабрику шесть лет назад будучи уже опытным специалистом.

– Я закончил СМИ по специальности «транспортный инженер». Студентом работал комбайнером на шахте «Нагорная», но дипломную работу делал по ОФ «Абашевская», куда и устроился после окончания института. На этой фабрике я проработал 13 лет, последние годы в должности мастера приема и погрузки, – рассказывает Дмитрий Геннадьевич.

В «ТопПром» Климов пришел в 2010 году, когда на ОФ «Щедрухинская» формировалась четвертая смена. Сначала работал мастером, потом помощником начальника отдела логистики, а затем был назначен руководителем этого подразделения.

– На «Щедрухинской» было все по-другому: современная, компактная, удобная, с большими перспективами, фабрика быстро стала для меня родным предприятием. Был для меня



важен еще один момент. Я не умею плохо работать, соответственно не приемлю халатного отношения от других. Да, на некоторых предприятиях безответственного и ленивого сотрудника терпят годами, потому что не идут работать ответственные и трудолюбивые. На «Щедрухинской» не приживались люди, у которых отношение к труду «все делаю спустя рукава», здесь оставались лучшие. Сейчас наш коллектив сформирован, есть костяк, появились и живут свои традиции. Мы встречаемся и вне работы: субботники, организованные выезды коллектива за город и т.д.

За добросовестный труд и преданность делу в 2015 году Д.Г. Климов был удостоен выс-

шей корпоративной награды – ордена «Заслуженный работник Холдинга «ТопПром». Как начальник одного из подразделений фабрики, Дмитрий Геннадьевич поделился своими впечатлениями об изменениях в работе ОФ с момента запуска «Юбилейной»:

– Раньше мы подстраивали оборудование под привозное сырье. Но вот пошел свой уголь, одной марки, одной фракции, фабрика начала работать в стабильном режиме. Сейчас курс предприятия направлен на увеличение переработки и повышение качества. Коллектив ГОКа



понимает важность задач, ведь от их выполнения будет зависеть и наше будущее...

И ведь нет даже тени сомнения, что будущее у нашего героя – только светлое. В семье у Дмитрия Климова тоже порядок. Старший сын после окончания вуза в Санкт-Петербурге сейчас служит в армии, дочь еще учится в школе, но уже всерьез задумывается о выборе профессии, а супруга занята, пожалуй, самым важным делом для каждой женщины – содержанием дома в порядке, чистоте, поддержанием атмосферы любви и взаимопонимания. Отдыхать здесь любят и умеют: выезды на природу, рыбалка, грибы, дружеские посиделки под ароматный шашлык... Семья Климовых живет в собственном доме – здесь не посидишь у телевизора без дела!

– Мне нравится! Сейчас столько всяких стройматериалов и инструментов, что можно сделать все, что угодно, и работа превращается в творчество, – подводит итог нашему разговору Дмитрий Геннадьевич.

Опыт приходит с годами, а ответственность необходима сейчас

Сразу после окончания вуза **Максим Гончаренко** пришел на ОФ «Коксовая», и уже через год молодой специалист предприятия был отмечен наградой Холдинга «Перспектива компании».

– После окончания школы я поступил в СибГИУ, однако на тот момент с будущей профессией еще не определился. У нас в семье есть шахтеры, поэтому я выбрал горный институт, специальность «Обогащение полезных ископаемых», – рассказывает Максим Гончаренко. – С производством познакомился впервые на практике в Заполярном филиале, на известной Талнахской обогатительной фабрике, куда нас, студентов, приглашали



представители компании «Норильский Никель». И вот только после практики я понял, что выбрал профессию верно. Считаю, что повезло мне и с преддипломной практикой, которую прошел на ЦОФ «Щедрухинская». На ОФ «Коксовая» работаю с 1 октября 2014 года.

Поддержка и обучение вчерашних выпускников – сейчас, увы, не в приоритете на большинстве предприятий. Максим считает – ему повезло и с Холдингом, и с фабрикой, и с коллективом:

– Работа на обогатительной фабрике серьезная, и, конечно, сначала было непросто. Для молодого специалиста моральная поддержка, оптимистический

настрой старших коллег очень важны и даже необходимы! Благодаря коллективу и поддержке работников, инженеров ко мне приходила уверенность в себе и своих силах.

Максим Гончаренко работал сначала дробильщиком, затем машинистом установок обогащения, по производственной необходимости подменял мастеров цеха углеприема и погрузки и начальников смен. С 1 февраля 2016 года Максим Олегович утвержден в должности начальника смены.

– Прежде всего, я почувствовал, что ответственности и обязанности стало больше, значит, нужно больше успевать, а еще контролировать произ-

водственный процесс и работу коллектива! Да, мне предстоит еще многое научиться, ведь большое производство не освоишь так же быстро, как таблицу умножения. Но я морально готов к новым обязанностям, мне нравится моя работа, люблю и уважаю коллектив «Коксовой», а опыт придет со временем... – говорит наш герой. – Уже сейчас я уверен, что мне повезло сразу после института оказаться в большой и профессиональной команде «ТопПром». Я стараюсь оправдать награду «Перспектива компании» – не хочу никого подводить, выполняю свою работу так, как нужно, так, как требуется...

Спортивные пробежки и игра в футбол, автомобиль и отдых на природе, хоккейные матчи и хорошее кино – вот далеко не полный список увлечений Максима. Еще на правах заботливого старшего брата он проводит много времени со своей сестрой, помогает по хозяйству и любит отдыхать на семейной даче...

Максим Гончаренко еще делает первые шаги в своей взрослой, самостоятельной профессиональной жизни, эти шаги – хорошее начало на пути настоящего Горняка.



РАБОТНИКАМ НА ЗАМЕТКУ



- В марте работники кадровых служб предприятий Холдинга прошли обучение на семинаре по теме «Трудовое законодательство: новейшие изменения, практические рекомендации». Из основных изменений 2016-го года – запрет заемного труда, введение профессиональных стандартов, ежемесячная сдача отчетов в ПФР. Впрочем, применение профстандартов для предприятий Холдинга пока будет носить рекомендательный характер.
- Федеральный МРОТ с 1 января 2016 г. увеличен с 5965 руб. до 6204 руб. Этот показатель применяется для регулирования зарплат и определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности, родам, а также для иных целей обязательного социального страхования. Минимальный размер пособия по безработице составит 850 рублей, максимальный – 4,9 тыс. рублей.
- С 15 января судебные приставы вправе приостанавливать действие водительских прав должников. Злостные неплательщики штрафов и алиментов могут остаться без водительских прав. Судебные приставы будут вре-



менно приостанавливать действие удостоверений у тех, кто накопил долгов на сумму более 10 тысяч рублей. У тех, кто при этом все-таки сядет за руль, права отберут. Такие меры предусмотрены в поправках в Федеральный закон «Об исполнительном производстве». В общий перечень входят еще и непогашенные штрафы за нарушение ПДД. Законодатели установили и нижнюю планку для новых ограничений: долг должен быть больше десяти тысяч рублей. В этом случае должнику не только запретят выезд из страны, но и временно переведут в разряд пешеходов. После того как судебный пристав сообщит неплательщику о вердикте, на погашение долга дается пять дней, а по алиментам – всего сутки. Если успели оплатить и показать чеки приставам, водительские права оставят. В противном случае их действие приостановят. Если же продолжать езду за рулем, то можно и вовсе лишиться прав сроком на год или же 50 часов отбывать на обязательных работах.

Женское время

Весной оживает природа, расцветают цветы и все женщины становятся особенно красивыми.

Первый весенний праздник 8 Марта как будто бы дает старт женщинам, мол: «Все, пришло ваше время, самые прекрасные создания на Земле. Восхищайтесь!» И с начала марта мужчины всего постсоветского пространства дарят цветы, говорят теплые слова, посвящают стихи, организуют концерты и банкеты...

Наш Холдинг в этом плане не исключение. Светло и радостно поздравили с Международным женским днем прекрасную часть коллектива на всех предприятиях «ТопПром».

Мужчины ОФ «Щедрухинская» организовали на каждом участке чаепитие с торжественным вручением подарков.

В связи с графиком работы на «Коксовой» праздник начался 4 марта, и в течение четырех дней директор, заместитель по производству, главный инженер, главный механик поздравляли женщин с праздником. Фойе фабрики тоже украсили цветами, подготовили слайд-шоу. Теп-

плые слова мужской половины коллектива сопровождалось вручением цветов и шоколада каждой женщине.

На «Тайбинской» день 8 Марта хоть и прошел также в «рабочем режиме», но оставил приятные воспоминания и букеты, которые долго радовали работников фабрики. Директор предприятия и руководители подразделений организовали поздравление женщин с 1-го по 4-е марта: цветы, торты и слова восхищения прекрасным полом.

На шахте «Юбилейная» мужчины, зная слабость женщин к сладкому, дарили своим прекрасным коллегам торты.

Цветами и душевными пожеланиями поздравили женщин в ООО «ТрансАвто».

В АО «ТопПром» мужчины решили превратить праздник в шуточное состязание, и сотрудницам пришлось «заработать» свои сладкие сувениры, выполняя задания, придуманные коллегами. Спасибо, дорогие! Было очень весело, забавно и вкусно! Кроме того, возникла

ДАЕШЬ ПРАЗДНИК!



масса чудесных идей по поводу праздника мужчин...

Кстати, в этот день Холдинг «ТопПром» не забыл поздравить тюльпанами и подопечных – 168 женщин из подшефного дома престарелых.

У Международного женского дня есть несколько преимуществ. Это один из немногих праздников, когда и поздравляющие, и виновники (вернее – виновницы) торжества наравне получают от поздравления удовольствие и заряд позитивной энергии! И еще – в женский праздник 8 Марта все только начинается. Потом всю весну женщины хорошеют, расцветают, восхищают и готовы принимать заботу, внимание, подарки каждый день и всю жизнь...

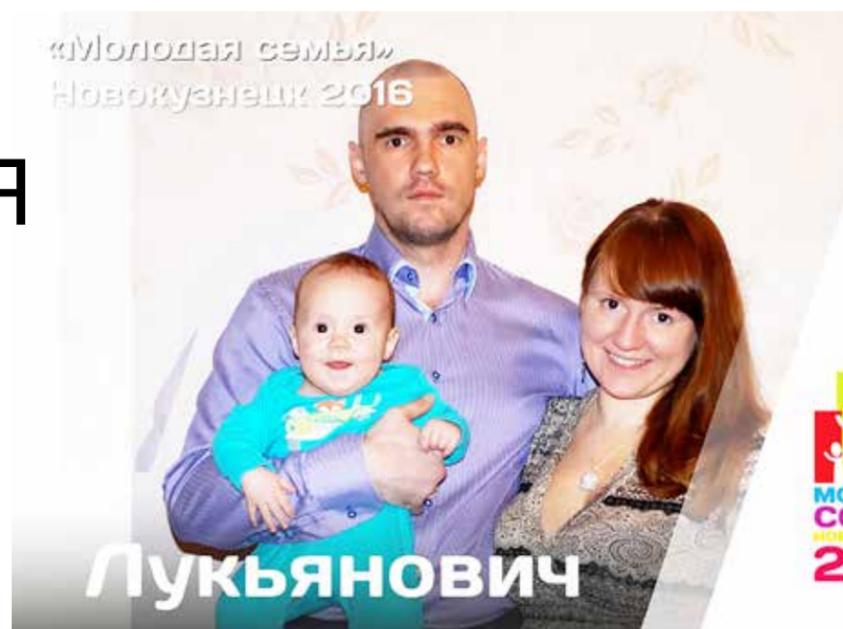
МОЕ БОГАТСТВО

Мама, папа, я – вместе мы семья

Сотрудник Холдинга вышел в финал городского конкурса «Молодая семья Новокузнецка – 2016».

Ежегодно конкурс «Молодая семья» собирает молодых и творческих людей, которые в жизни уже добились многого, но все-таки самым главным их достижением является семья – дружная, веселая, творческая, любящая. В этом году в число 16 семей-участников конкурса вошла семья сотрудника Холдинга «ТопПром» Дениса Лукьяновича. Денис, его супруга Алиса и сын Ярослав успешно прошли первые два этапа конкурса (визитка и интеллектуальная игра) и вошли в число шести финалистов.

На 3-м этапе семье Лукьянович предстоит принять участие в спортивной эстафете «Семейные старты», организовать и провести социальную акцию «Мой двор – моя гордость», а также показать свои таланты в творческом конкурсе. 20 апреля определится победитель городского конкурса «Молодая семья Новокузнецка – 2016». Пожелаем Денису, Алисе и Ярославу победы! А заодно предлагаем семье Лукьянович и всем сотрудникам Холдинга «ТопПром» принять участие в фотоконкурсе «Моя семья».



Наш конкурс

15 мая отмечается Международный день семьи, именно к этому празднику приурочен наш фотоконкурс. На конкурс принимаются художественные фотографии любого жанра по тематике «Моя семья». Фотография сюжетно должна быть связана с семьей, ее бытом, праздниками, отдыхом. К фото должно быть приложено название, подчеркивающее, раскрывающее задумку автора. Время создания фотографии не имеет значения. Фотографии участников могут быть на темы:

1. Моя семья.
2. Мама, папа, я – спортивная семья.
3. Вместе работаем, вместе отдыхаем.
4. Семейные будни и праздники.
5. Наш любимый домашний питомец – член семьи.

Фотографии на конкурс принимаются до 29 апреля (включительно) на электронный адрес konkurs@topprom.su. От

одного участника принимаются не более 5-ти фотографий.

В сообщении обязательно должны быть указаны:

1. ФИО ответителя, должность и место работы (предприятие Холдинга).
2. Название фотографии/ фотосессии.
3. Краткое описание (кто изображен на фотографии, что это за событие).

Если у вас нет возможности выслать работы по электронной почте, можно передать фотографии в распечатанном виде через отделы кадров ваших предприятий.

Затем конкурсная комиссия определит победителей. Критерии оценки: соответствие теме конкурса, оригинальность сюжета, яркость вызываемых эмоций. Победителям фотоконкурса присуждаются три призовых места с вручением ценных подарков. Сувениры от компании получают все участники.