



ТопПром

СЕГОДНЯ | КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ

С Днём шахтёра!



Корпоративная газета Холдинга «ТопПром»

№2 (002)
август 2014 года
г. Новокузнецк

Второе заседание Клуба профессионалов



5 августа состоялось второе заседание Клуба профессионалов ЗАО «ТопПром». В этот раз совещание прошло в АБК шахты «Юбилейная».

2



Дружба – залог успеха

Сделать материал в корпоративное издание о смене Александра Евгеньевича Буянова решило руководство ЦОФ «Щедрухинская», характеризуя этот коллектив как ответственный, дружный и профессиональный.

3

Мы прошли под землёй почти 5 км...

Проживая в шахтёрском крае и даже работая в угольной отрасли, многие не имеют достоверных знаний о шахте и условиях шахтёрского труда. Сложилось примитивные стереотипы: глубоко под землей, тесные тоннели, недостаток воздуха, сырость и крошечная темнота...



4

Уважаемые коллеги!
Дорогие «ТопПромовцы»!

Примите мои самые сердечные поздравления с профессиональным праздником – Днём шахтёра!



обогащенного угля, от выдержанных сроков работы в непростых производственных условиях, от слаженных действий команды и ответственности каждого зависит наша общая результативность.

Топливо-энергетический и металлургический комплексы страны переживают очень сложные времена. Но мы движемся вперед. Мы продумываем важные шаги не только на российском, но и на международном угольном рынке.

Объединив наши усилия, сохраняя личную ответственность на вверенных участках производственного процесса, мы сможем нарастить производства, укрепить позиции Холдинга и улучшить условия нашей жизни. Качество во всем! Это единственная стратегия, которая не подложит влиянию обстоятельств.

Выпуск качественной угольной продукции – это самый надежный путь к успеху.

От всего сердца желаю всему коллективу Холдинга «ТопПром» и каждому лично крепкого здоровья! Я желаю вам всегда видеть несколько вариантов лучшего решения любой жизненной задачи. Пусть перед вами открываются новые производственные горизонты и перспективы. Пусть все силы, которые вы отдаете выбранному делу, вернутся вам сторицей. Счастья вашим семьям, счастливой судьбы и надежного радостного будущего вашим детям! Мирного неба над головой, благополучия и процветания!

С уважением,
председатель Совета директоров Холдинга «ТопПром»
Николай Королёв

С большим уважением отношусь к труду каждого из вас. Благодарю большие коллективы предприятий Холдинга «ТопПром» за ответственное отношение к делу, за умение оперативно и профессионально решать поставленные задачи.

Нужно быть особенно выносливым, сильным духом, чтобы работать на обогатительных фабриках, в шахтах на большой глубине под землей, на разрезах и рудниках. Горняки, шахтёры, обогатители – это люди своей профессии, которые в мирное время проявляют героизм и совершают производственный подвиг. Степень ответственности неизмерима. От каждого вашего действия и принятого решения зависит не только результат, но и безопасность работы целой бригады. Наряду с проходкой и добычей не менее сложным, ответственным и уважаемым считаю труд работников обогатительных фабрик. От качества

Август, по традиции, – месяц шахтёрский. И не случайно. Именно в это время мы готовимся к главному празднику Кузбасса – Дню работников угольной промышленности. В этом году это особенно заметно, потому что Новокузнецк станет на несколько дней столицей шахтёрского праздника. Герои этого номера – люди Холдинга «ТопПром», чей труд заслуживает особого уважения и почета.



Пять лет работы фабрики нового поколения

Пять лет назад на бывшей площадке угольных складов заработала ЦОФ «Щедрухинская». В этом году фабрика отмечает свой первый юбилей, и это – одно из главных событий года в деятельности Холдинга «ТопПром».

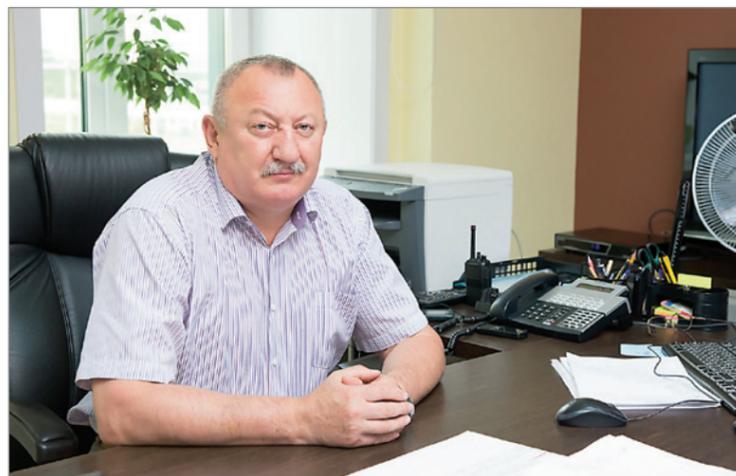
Об этом наша газета поговорила с **Александром Александровичем Путинцевым**, директором ЦОФ «Щедрухинская»:

– Наше предприятие можно по праву считать обогатительной фабрикой нового поколения. Строительство фабрики началось и завершилось в 2008

■ Если весь переработанный за 5 лет уголь погрузить в вагоны и эти вагоны собрать в состав, то этот состав будет длиной порядка 1800 км.

году в рекордно короткие сроки – 8 месяцев. В то время, когда из за кризисных процессов люди боялись не только строить, но и, казалось, просто продавать. Однако Холдинг «ТопПром» справился с поставленной задачей, и в 2009 году на фабрике был обогащён первый уголь. Залог деловой репутации нашего предприятия – эффективность системы контроля качества. Однако останавливаться на достигнутом фабрика не собирается, необходимо готовиться к увеличению производственных мощностей, которые потребуются с запуском шахты «Юбилейная».

3



КУЛЬТУРА ТРУДА

Второе заседание Клуба профессионалов

Уважаемые горняки!
Поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём шахтёра!

Горнодобывающая отрасль была и остаётся символом индустриальной мощи, основой экономического могущества России. Благодаря нашему с вами самоотверженному труду российская угольная промышленность уверенно занимает ведущие позиции на мировых рынках.

Желаю всем горнякам новых успехов в организации безопасности труда, крепкого здоровья, благополучия и личного счастья.

**С уважением, генеральный директор
 ЗАО «ТопПром» А. М. Борщевич**



5 августа состоялось второе заседание Клуба профессионалов ЗАО «ТопПром». В этот раз совещание прошло в АБК шахты «Юбилейная».

В заседании Клуба приняли участие председатель Совета директоров Н.В. Королев и генеральный директор Холдинга «ТопПром» А. М. Борщевич.

Первая часть встречи специалистов Холдинга была посвящена итогам внедрения инвестиционных проектов на предприятиях Холдинга.

Об общем положении дел на шахте «Юбилейная», об итогах работы предприятия за I полугодие текущего года



рассказал **Роман Николаевич Пашорин**, директор «Юбилейной». После него с докладом «Проект по модернизации приемной площадки здания аккумуляторных

бункеров» выступил главный инженер ОФ «Коксовая» Д.Ю. Бендин. От ЦОФ «Щедрухинская» члены Клуба заслушали главного инженера Д. А. Колмогорова по итогам внедрения станции фильтрации шламовой суспензии. Об эффекте от реализации проекта прямой подачи рядовых углей рассказал в своем выступлении Д. А. Куртуков, главный инженер ЦОФ «Тайбинская».

Кроме состояния дел внутри предприятий Холдинга, итогов работы члены Клуба затронули общие экономические вопросы. Выступление Д. В. Жукова, директора ТД «ЦОФ «Щедрухинская», содержало подробный анализ и оценку рынка угля в России и мире. В частности, Дмитрий Владимирович отметил, что, несмотря на снижение спроса на закупки коксующихся углей, ужесточились требования к их качеству. Особенно это касается марок углей Ж и К, интересных зарубежным партнерам. В связи с этим одной из приоритетных задач Холдинга должно стать качество коксующихся углей.

– Наши угли должны быть самого высокого качества, соответствовать требо-

ваниям рынка, что позволит Холдингу и дальше занимать стабильные позиции на рынке, особенно в будущем, когда уголь «Юбилейной» придет на «Щедрухинскую», – подчеркнул Д. В. Жуков.

Вторая часть заседания Клуба стала для участников учебной: на ЦОФ «Щедрухинская» прошел семинар «Финансовая школа для руководителей» под руководством В. М. Алферова, кандидата экономических наук, доцента (г. Новосибирск).



Общие итоги второй встречи профессионалов Холдинга подвел президент Клуба **Константин Владимирович Пудовкин**, начальник управления по обогащению угля ЗАО

«ТопПром»:

– Предприятия Холдинга должны воспринимать себя не разрозненными фабриками, а частями одного целого. Задача второго заседания Клуба – донести понимание положения дел на других фабриках, считаю, выполнена.

Специалисты предприятий сегодня рассказали коллегам о том, как идет внедрение инвестиционных проектов. Все эти проекты экономически обоснованы и направлены на сокращение издержек производства, повышение производительности. Кстати, вторая часть встречи – семинар – является логическим продолжением первой. Одно дело – грамотно внедрить инвестиционный проект, заменить устаревшее оборудование, другое – правильно обчислить эти новшества, увидеть реальные финансовые результаты. Время требует от руководителей быть не только хорошими производственниками, но и грамотными экономистами.

Актуально и своевременно мы начали говорить о качестве углей, и эту тему более подробно, обязательно с обучением продолжим на будущих встречах.

В рамках второго заседания Клуба профессионалов ЗАО «ТопПром» специалисты «Юбилейной» организовали спуск в шахту гостей предприятия. Об этом читайте на **стр. 4**.

ИМИ ГОРДИМСЯ

Человек, верный своему делу



Дмитрий Евгеньевич Покин-Черета,

подземный электрослесарь 5 разряда, более трех десятков лет работает на «Юбилейной» и по праву считается одним из опытейших электрослесарей предприятия.

В биографии Дмитрия Евгеньевича нет сенсаций, крутых поворотов судьбы и преодолений невероятных трудностей. Просто всегда была и есть работа, которая ему нравится.

По словам Дмитрия Евгеньевича, на шахту «Юбилейная» он пришел случайно, но приработался и остался. Вот уже 30 лет трудится на этом предприятии. Он помнит минувшие славные времена шахты «Юбилейная», большой, дружный коллектив подземных слесарей, никогда не забывает о страшной трагедии 2007 года, которая унесла жизни его коллег.

– С одной стороны, конечно, есть ностальгия по былым временам «Юбилейной», с другой – сейчас на шахте идет модернизация, устанавливается новое оборудование. Все это очень интересно. Появилась уверенность в завтрашнем дне предприятия, – говорит Дмитрий Евгеньевич.

Область ответственности бригады Дмитрия Евгеньевича – обеспечение работы высоковольтного оборудования шахты. Они так и называют себя – «высоковольтниками».

– Работа нравится, приносит удовольствие. Да и коллектив дружный, сплоченный, с некоторыми ребятами работаем вместе уже 20 лет, есть у нас и представители династий. Я своих ребят не коллегами воспринимаю, а уже друзьями. Каждый из бригады подходит к работе ответственно, без лишних указаний и напоминаний, – рассуждает Дмитрий Евгеньевич. – Профессия подземного электрослесаря требует повышенной ответственности, серьезных знаний: необходимо три года, чтобы из новичка сделать хорошего высоковольтника.

Здесь стоит сказать, что руководство ценит Дмитрия Евгеньевича еще и как опытного наставника молодых специалистов.

– Дмитрий Покин-Черета, без всяких сомнений, лучший специалист шахты в своем направлении. Обладая огромным жизненным и профессиональным опытом, Дмитрий Евгеньевич щедро делится с молодыми специалистами знаниями и умениями, своим мастерством. Стремясь стать для каждого из них старшим другом и товарищем, не забывает о строгости и дисциплине. За годы работы он вырастил немало

хороших специалистов, – так отзывался о нашем герое Александр Сергеевич Кран, главный энергетик «Юбилейной».

Действительно, даже считая коллегами друзьями, Дмитрий Евгеньевич не делает поблажек, когда дело касается дисциплины. А как иначе? В шахте нужно всегда держать ухо востро и помнить о технике личной безопасности.

О свободном времени героем нашего материала говорит следующее:

– Люблю активный отдых, например рыбалку. И дело здесь вовсе не в количестве пойманной рыбы. Важен сам процесс – любоваться красотой окружающей природы, слушать, наблюдать. Люблю посидеть с семьей и друзьями на даче.

На вопрос: каковы ваши принципы в работе и в жизни? – Дмитрий Евгеньевич ответил просто:

– Надо любить свою семью и профессию. Человек должен быть верным своему делу. Только тогда он состоится как личность, и только тогда он может сказать, что не зря прожил жизнь. И, пользуясь случаем, накануне Дня шахтёра хочу пожелать всем горнякам и коллективу своего звена успешного, безопасного труда и достойной зарплаты.

Пять лет работы фабрики нового поколения

Сегодня на ЦОФ «Щедрухинская» трудятся 270 человек. Александр Александрович говорит, что коллектив фабрики сплоченный, дисциплинированный:

– Наш рабочий день начинается в 07.10 утра. Сначала планерка, потом я обхожу фабрику. Вижу, как работают люди, с полуслова понимают друг друга. Штат полностью укомплектован, текучки нет. Могу с гордостью заявить, что на «Щедрухинской» трудятся люди, для которых понятие рабочей чести – не пустые слова. Особо хотелось бы выделить смену под руководством Александра Буянова, молодого и очень перспективного специалиста. Этот коллектив работает с полной отдачей сил, ребята очень трудолюбивые, дружные, ответственные.

В преддверии профессионального праздника работников угольной промышленности Александр Александрович поздравил коллектив ЦОФ «Щедрухинская» с Днём шахтёра и первым юбилеем фабрики:

 – **Дорогие, уважаемые коллеги, работники «Щедрухинской»!**

От всей души желаю вам здоровья, счастья, успехов в профессиональной деятельности, радости и спокойствия в семье. Пять лет ЦОФ «Щедрухинская» работает стабильно и имеет отличные перспективы. И чтобы они воплотились в жизнь, коллективу предприятия необходимы добросовестный труд, дальнейший рост профессионализма и огромная ответственность за качество выпускаемой продукции.



Сделать материал в корпоративное издание о смене Александра Евгеньевича Буянова решило руководство ЦОФ «Щедрухинская», характеризуя этот коллектив как ответственный, дружный и профессиональный.

Так сразу найти на фабрике начальника смены и собрать его коллектив оказалось не просто – люди были заняты работой, поэтому мы поговорили с оператором Ольгой Авдеевой (наше ожидание как раз происходило в операторской).

– **Ольга, расскажите о своем коллективе. Почему ваша смена считается лучшей на фабрике?**

– Здесь, на «Щедрухинской», замечательный коллектив. Возможно, наша смена выделяется тем, что мы очень дружные, настолько, что с удовольствием общаемся и вне работы. Такая сплоченность приносит дополнительные результаты и в труде. Почему мы такие? Волею судьбы собрались близкие по духу люди в одной бригаде. И еще заслуга в этом нашего руководи-



теля. В обязанности Александра Евгеньевича входят воз и маленькая тележка всевозможных дел, у него прекрасные организаторские способности, а еще он очень хороший, добрый, отзывчивый человек. Он настоящий мотор, поражающий своей созидательной энергией и зажигательным жизнелюбием.

Высокого, симпатичного голубоглазого парня просто язык не поворачивался называть по отчеству, но когда Александр Буянов стал рассказывать о своей работе, о своем коллективе, сразу стало понятно, что он, без сомнений, ЕВГЕНЬЕВИЧ. Должность начальника смены – одна из самых ответственных на фабрике, далеко не каждый может справиться с большим количеством обязанностей. Из своих 25 лет Александр Евгеньевич четыре года работает на фабрике и два – возглавляет коллектив.

– Я ни разу не пожалел о том, что пришел на ЦОФ «Щедрухинская». Мне нравится моя работа, я люблю и беспрельдно уважаю людей, с которыми работаю. Все члены моей смены работают с большим желанием. А это, без-

условно, важно, ведь залог успеха – в людях. У нас дружный коллектив, и каждый вносит свой вклад и в работу, и в нашу дружбу. Мы всегда приветливы, улыбки, доброжелательны, понимаем друг друга без слов. Но наряду с этим у меня в смене работают только очень грамотные специалисты, надежные и ответственные.

Глядя на коллектив Буянова, думаешь: как здорово, что эти молодые люди и очаровательные женщины выбрали профессию обогатителя. В наши дни экономистов и юристов много, а вот технических специалистов надо еще поискать. ЦОФ «Щедрухинская» всего пять лет, и дальнейшую историю предприятия будут творить такие люди, как коллектив Буянова.

 – **Я поздравляю весь коллектив фабрики, свою родную бригаду с Днём шахтёра и пятилетием предприятия. Желаю от всего сердца всем здоровья, спокойствия и радости в семье, успехов в труде и мирного неба. С праздником, друзья мои!** – сказал в заключение нашей встречи Александр Евгеньевич Буянов.

«Моя жизнь не бывает спокойной – и это здорово!»

Очень часто люди приходят в профессию вопреки полученному образованию.

Татьяна Боброва, окончив Красноярский технологический институт деревообрабатывающей промышленности, пришла работать в бухгалтерию и, оказалось, нашла свое призвание.

Позже Татьяна Викторовна закончила Томский учетно-кредитный техникум по специальности «бухгалтер-экономист». В «ТопПром» она пришла в 2005 году, сейчас занимает должность главного бухгалтера ЗАО «ТопПром».

– Татьяна Викторовна – профессионал высокого класса, ее вклад в работу Холдинга неocenim. Один из многочисленных примеров ее высококлассной работы – это запуск ЦОФ «Щедрухинская», тогда Татьяна, можно сказать, жила на работе. А еще она очаровательная женщина, душа любой компании, оптимистичный и светлый человек, – так охарактеризовал нашу героиню Николай Владимирович Королев, председатель Совета директоров ЗАО «ТопПром».

Мы встретились с Татьяной Викторовной и задали ей несколько вопросов.

– **Трудно ли работать бухгалтером?**

– Работа бухгалтера требует внимательности, иногда это даже нудно, вытягивает много физических и моральных сил. Не каждый может это выдержать. Я могу с определенной уверенностью сказать, что у бухгалтера нет спокой-

ной жизни. Вне зависимости от того, что происходит в компании, я, как главный бухгалтер, участвую во всех внутренних бизнес-процессах. Меняется ли стратегия компании, идет ли реорганизация бизнеса, разрабатываются и запускаются новые предприятия – все это находит отражение в бухгалтерском учете. Но я люблю свою работу, а когда работа нравится, когда находишь смысл в том, что делаешь каждый день, то даже рутинные функции не кажутся таковыми. Я по своей сути технарш, а техническое мышление очень помогает понять логику бухучета. Но у меня есть внутреннее ощущение, что, какую бы профессию я ни выбрала, все равно ушла бы в нее с головой.

– **Татьяна Викторовна, о Вас прекрасно отзывается руководство, Ваши подчиненные не только уважают своего руководителя, но и любят. А каким, на Ваш взгляд, должен быть хороший бухгалтер?**

– Я считаю, что хороший бухгалтер должен обладать такими качествами, как усидчивость, внимательность, быстрота, четкость. Ну и, конечно же, нужны зна-

ния, без которых далеко не убежишь. Для работы в крупном коллективе большую роль также играет надежность: я даю сотруднику поручение и уверена в том, что он выполнит его точно и в срок. В большом бухгалтерском коллективе работать сложно, но интересно, работа более разнообразна. Взаимоуважение, взаимовыручка, коллективизм, постоянный профессиональный рост – залог успешной работы коллектива бухгалтеров.

Главный бухгалтер, который хорошо понимает процесс изнутри, может отлично оптимизировать внутренние трудовые ресурсы. По словам Татьяны Викторовны, она даже вне работы часто думает о ней. По-другому, говорит, нельзя, ведь на нее возложена большая ответственность за работу «ТопПром» в целом. Но оптимизм, легкость характера нашей героини позволяют ей быть не только ценным сотрудником Холдинга, но и хорошей женой, мамой, бабушкой. Как и любая деловая женщина, Татьяна Викторовна сетует, что, конечно, у нее практически нет времени на некоторые женские радости, будь то салон красоты или походы по магазинам. Свободное время она посвящает семье,

ПЕРЕДОВИКИ ТРУДА



даче, выездам на нашу сибирскую природу.

– С 2005 года, когда я пришла в «ТопПром», считаю День работников угольной промышленности и своим праздником, то есть, получается, у меня два профессиональных праздника. Я с большим почетом и уважением отношусь к людям, посвятившим себя, а иногда и отдавшим жизнь тяжелому труду угольщиков, и горжусь, что работаю с такими людьми на одном предприятии, в одном Холдинге, – говорит Татьяна Викторовна Боброва.



Мы прошли под землёй почти 5 км и спустились на глубину 540 м!

Проживая в шахтёрском крае и даже работая в угольной отрасли, многие не имеют достоверных знаний о шахте и условиях шахтёрского труда. Сложилось примитивные стереотипы: глубоко под землей, тесные тоннели, недостаток воздуха, сырость и кромешная темнота...

А что на самом деле происходит в шахте? Об этом так и будешь догадываться, пока не спустишься в забой хотя бы раз. 5 августа в рамках заседания Клуба профессионалов группа специалистов с обогатительных фабрик Холдинга «ТопПром», чья деятельность не предполагает работы под землей, совершили экскурсию в шахту «Юбилейная».

– Экскурсия в шахту – отличная идея. Особенно она полезна для жен шахтёров. Уверен, что после этого они будут больше понимать своих мужчин и не станут обижаться, если после смены в шахте супруг не горит желанием прогуляться по городу или магазинам. Сегодня группа прошла под землей 5 километров, а работники шахты, случается, за смену проходят в пять раз больше! – высказал свое мнение Андрей Станиславович Задвинский, заместитель главного инженера ЗАО «ЦОФ «Щедрухинская».

Перед спуском в обязательном порядке – краткий инструктаж по технике безопасности, затем «туристам» выдали спецодежду и ребята отправились в забой. За безопасность и поведение группы отвечал Иван Владимирович Вольф, специалист по охране труда ЗАО «ТопПром». Пройдя пять километров по выработкам, по конвейерной линии, специалисты увидели, как работает комбайн и какое современное оборудование установлено на «Юбилейной». После подъема новоиспеченные шахтёры поделились своими впечатлениями, и если мужчины были немногословны, то отважных девушек переполняли эмоции:

– Нам практически не было страшно. Пожалуй, самыми жуткими были минуты, когда Иван Владимирович попросил ненадолго отключить



электричество и наступила абсолютная темнота. А на самом деле там нет узких проходов и коридоров, высота выработок больше трех метров, хорошее освещение и много всяких датчиков и приборов, которые обеспечивают безопасность. Тем более с нами были **ПРОФЕССИОНАЛЫ СВОЕГО ДЕЛА** и просто **НАСТОЯЩИЕ МУЖЧИНЫ**, поэтому о страхе и не думали! – наперебой рассказывали Дарья Абраменко и Наталья Шнайдер, ведущие специалисты ОМТС ЗАО «ТопПром».

Несмотря на то что участники экскурсии побыли под землей недолго, они успели покрыться угольной пылью и по шахтёрской традиции отравились в душевые.

Группа выразила благодарность руководству «Юбилейной» за организацию такого визита и возможность побывать под землей, почувствовать, чем живут шахтёры, в каких условиях трудятся. Для тех, кто в этот день спустился под землю, глубокое уважение к труду горняков приобрело особенное значение.

– Шахтёрский труд настолько своеобразен, а профессия горняка настолько необычна в сравнении с другими, что ее выбирают люди особого склада. Люди мужественные, сильные, целеустремленные. И мы от всего сердца поздравляем всех горняков с их профессиональным праздником и желаем им сибирского здоровья и крепкой кровли над головой! – подвели итоги своего путешествия под землю специалисты.

Удачно сказано: «Шахтёр – это не профессия. Это натура человеческая. Натура прежде всего сильная и не скрывающая своей силы».

КУЛЬТУРА ПРОИЗВОДСТВА

ЗНАКИ ПОЧЁТА

В июне текущего года в Холдинге «ТопПром» принято Положение о корпоративных наградах.

– Положение принято в целях поощрения лучших работников предприятий Холдинга и отныне является неотъемлемой частью нашей корпоративной культуры, – рассказывает **Светлана Анатольевна Царионова, начальник КУ Холдинга «ТопПром»**. – Решение о награждении работников будет приниматься после обсуждения кандидатов в коллективах – по ходатайству руководителя предприятия и утверждению руководства Холдинга. Кроме того, свое заключение по кандидатам на награды («рекомендуем»/«не рекомендуем») дает Совет Клуба профессионалов «ТопПром». Основанием для поощрения корпоративными наградами могут быть профессиональные и корпоративные праздники, выполнение особо важных производственных заданий, уход на пенсию и юбилейные даты организации или сотрудника.

Корпоративными наградами Холдинга «ТопПром» являются:

- Благодарность Холдинга «ТопПром»,
- Почетная грамота Холдинга «ТопПром»,
- Медаль «За особый вклад в развитие компании»,
- Орден «Заслуженный работник Холдинга «ТопПром»,
- Значок «Перспектива компании».

Награды изготовлены из серебра с позолотой. На обратной стороне – гравировка номера. Работникам, награжденным корпоративными наградами, будет выплачиваться денежная премия, размер которой варьируется от 1000 до 50 000 рублей (в зависимости от статуса полученного знака отличия).

СТАТУС НАГРАД



Высшая корпоративная награда – медаль **«За особый вклад в развитие компании»**. Ей награждаются сотрудники за высокоэффективную, производительную работу на протяжении длительного периода, за выдающиеся (рекордные) производственные достижения, выполнение особо важного задания, внедрение и освоение новой

техники или технологий, инициацию и реализацию проектов, принесших экономический, организационный или социальный эффект, за самоотверженность и настойчивость, проявленные при выполнении своих должностных обязанностей.



Орденом **«Заслуженный работник Холдинга «ТопПром»** награждаются сотрудники за многолетний добросовестный труд, достижение высоких производственных показателей в работе, большой вклад в становление и развитие компании, при стаже работы на предприятиях Холдинга не менее 5 лет. Работники, награжденные орденом, при выходе на пенсию имеют право на получение материальной помощи к профессиональному празднику и Дню пожилого человека.



Значком **«Перспектива компании»** награждаются сотрудники из числа молодых специалистов и кадрового резерва за добросовестный труд (при стаже работы на предприятиях Холдинга не менее 1 года), достижение существенного прогресса в профессиональной сфере, внесение предложений по совершенствованию производственных процессов.

Вручение корпоративных наград обязательно производится в торжественной обстановке, на общем собрании коллектива либо корпоративном мероприятии. В этом году на День шахтера состоится вручение корпоративных наград в новом формате 39-ти работникам предприятий Холдинга «ТопПром».

ВНИМАНИЕ! КОНКУРС!

«Природа родного края»

Вот и подошло к концу яркое сибирское лето! Все мы успели немного отдохнуть, набраться новых эмоций и оценить летнюю красоту родного края.

Для всех ценителей природных красот родного края Холдинг «ТопПром» объявляет конкурс фоторепортажей «Природа родного края».

На конкурс принимаются работы в следующем формате: 3-5 фотографий с отдыха на природе в Кемеровской области с небольшим рассказом – что это за место, в чем его красота и уникальность.

Обязательно подписать ФИО, должность, предприятие, контактный телефон.

Работы принимаются до 30 сентября в офисе ЗАО «ТопПром» с пометкой «В отдел маркетинга на конкурс» или по электронной почте oo.polyakova@topprom.su

Всех участников ждут подарки от Холдинга «ТопПром»

