



# ТопПром

## СЕГОДНЯ | КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ

Корпоративная газета холдинга «ТопПром»

№2 (038)  
июнь 2024 года  
г. Новокузнецк

## РЕШАЕМ ЗАДАЧИ СО ЗВЁЗДОЧКОЙ

В марте холдинг «ТопПром» возглавил Александр Макаров – руководитель с 33-летним стажем работы в угольной отрасли. Получив специальность горного инженера-маркшейдера, он пришёл работать на шахту «Ростовуголь». Начинать с участкового маркшейдера, затем трудился начальником производственного участка, главным инженером, директором шахты и заместителем технического директора компании «Ростовуголь». С 2006 по 2024 гг. занимал руководящие должности в крупных угольных компаниях. В интервью нашей газете Александр Иванович рассказал о планах работы холдинга до конца года и перспективах на будущее.

### – Александр Иванович, когда Вы возглавили холдинг «ТопПром», как обстояли дела на его предприятиях?

– В марте я получил предложение возглавить «ТопПром». На тот момент основной актив компании – шахта «Юбилейная» находилась в простое; доходов от производственной деятельности обогатительных фабрик «Щедрухинская» и «Коксовая» было недостаточно для финансирования предприятий и проектов холдинга. У «ТопПром» в апреле не было собственных денежных средств на выплату заработной платы и обязательных налоговых платежей. И коллектив – более 2000 сотрудников – находился в состоянии неопределённости своего будущего. Пользуясь случаем, хочу поблагодарить руководителей наших предприятий за сохранение высокопрофессиональных коллективов в этот сложный период.

Сейчас, после трёх месяцев работы, не могу не отметить, что люди – основная ценность холдинга «ТопПром». Благодаря труду каждого нам удалось в короткие сроки возобновить производство.

### – Какие задачи Вы поставили себе и команде в этот период?

– Топ-5 задач, которые требовалось решить:

1. Первоочередная задача заключалась в завершении ранее начатой рабо-

ты менеджмента шахты «Юбилейная» по приведению предприятия и проектной документации в соответствие с требованиями промышленной безопасности и возобновление добычи. Ведь жизнь и здоровье работников наших предприятий превыше всего.

2. Загрузка мощностей по переработке угля наших обогатительных фабрик.

3. Выстраивание коммерческой деятельности холдинга по продаже угля и скорейшее получение денег для пополнения оборотных средств, погашения взятого займа на выплату заработной платы за апрель.

4. Закрытие убыточных или непроизводительных проектов.

5. Формирование бюджета компании до конца 2024 года без кассового разрыва.

### – Что уже сделано?

– В мае шахта «Юбилейная» и ОФ «Щедрухинская» показали стабильную работу по добыче 200 000 т/мес., по обогащению 250 000 т/мес. соответственно. Пока не удалось решить вопрос с загрузкой мощностей по обогащению ОФ «Коксовая». В мае при переработке 65 000 т фабрика была убыточной. В июне, к сожалению, ситуацию нам не удалось кардинально изменить, но коммерческая дирекция принимает меры по загрузке ОФ «Коксовая» с июля до уровня 150 000 т/мес., что позволит

вывести фабрику на безубыточную работу в дальнейшем. В июне был принят бюджет холдинга «ТопПром» до конца года. Месячные производственные нагрузки по добыче и переработке угля утверждены в нём на уровне достигнутых показателей 2021 года, а экономика предусматривает индексацию заработной платы на 7,42%.

### – Каким Вы видите дальнейшее развитие предприятий холдинга?

– Холдинг «ТопПром» обладает запасами ценного коксующегося угля марки Ж, предприятиями и главное – коллективами для добычи и переработки угля. В настоящее время необходимо определить стратегию безопасной и производительной обработки запасов шахты «Юбилейная» на ближайшие 20 лет на уровне 2–2,5 млн т рядового угля в год. Для прогнозирования горно-геологических условий и последующего планирования горных работ до конца текущего года планируется построить геологическую 3D-модель совмещенного шахтного поля «Юбилейной» и «Абашевской».

Для повышения производительности проходческих работ совместно с научными институтами по безопасности разрабатываются мероприятия, позволяющие получать онлайн информацию о состоянии горного массива, снимать опасные зоны с помощью современных буровых станков. Для повышения безопасности очистных работ рассматриваются варианты применения автоматических струговых или комбайновых комплексов. Для снижения потерь при обогащении угля марки Ж на ОФ «Щедрухинская» будем планировать модернизацию фабрики и строительство флотации для обогащения шламов.

Цифровизация, автоматизация и беспилотное управление становятся реальностью в угледобывающей отрасли, повышают промышленную безопасность, операционную эффективность, привле-



кательность рабочих мест. Безусловно, чтобы оставаться конкурентоспособным, холдингу «ТопПром» необходимо будет развиваться в данном направлении.

### – Как Вы считаете, получится ли эти планы реализовать? Если да, то при каких условиях?

– Я считаю, что сплочённый и высококвалифицированный коллектив холдинга способен реализовать вышеозначенные планы. Основные условия их реализации: соблюдение требований промышленной безопасности, постоянная оптимизация себестоимости, востребованность угля и рыночная цена выше себестоимости.

### – Что пожелаете коллективу холдинга?

– В первую очередь – безопасной работы. Далее с одной стороны – самореализации каждого работника в коллективе, с другой – интересной и успешной совместной работы по достижению поставленных целей. Мира, здоровья и достатка каждой семье.

## КУРС НА ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ СУВЕРЕНИТЕТ



Представители холдинга «ТопПром» с белорусскими партнёрами

В Новокузнецке прошла 32-я выставка-ярмарка «Уголь России и Майнинг». В этом году в южную столицу Кузбасса приехали более 800 представителей компаний из России, Беларуси, Казахстана, Китая, Турции, Индии, Европы и ЮАР.

– Технологической суверенитет – одна из основных задач, особенно в горнопромышленном комплексе. Уверен, мы заменим то импортное оборудование, которое ещё осталось, российским. Очень важно, что выставка проходит в сердце России, в Кузбассе – основном угледобывающем регионе, где есть свои промышленные мощности. Нужно использовать такие мероприятия для привлечения инвестиций в Кузбасс, что позволит создать новые рабочие места, повлияет на благосостояние людей, – уверен заместитель министра энергетики РФ Сергей Мочальников.

Почётные гости отметили, что Кузбассу отведена особая роль в вопросе импортозамещения. Ведь если раньше регион был полигоном для испытания зарубежного оборудования, то сейчас он переориентируется на технику отечественных производителей.

– Кузбасс готов внедрять разработки ведущих отечественных производителей

горно-шахтного оборудования и вспомогательных материалов, а также открыт для диалога с партнёрами из дружественных стран, – подчеркнул Илья Середюк, врио губернатора Кемеровской области – Кузбасса.

Программа международной выставки «Уголь России и Майнинг» была традиционно насыщенной: на 12 площадках прошли 79 мероприятий. Это панельная сессия по развитию рынка газомоторного топлива в Кузбассе, круглый стол, посвящённый мерам государственной поддержки промышленных предприятий региона, рабочая группа по вопросам снижения зависимости угольной промышленности от импорта оборудования, комплектующих, технологий и услуг, а также обсуждение вопросов повышения промышленной и экологической безопасности, улучшения условий труда и другие аспекты работы угольной отрасли.

## ЖЕНЩИНЫ – ПОТЕНЦИАЛ РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКИ

В Кемерове прошёл III Международный женский форум «Роль женщин в развитии промышленных регионов в современных условиях». В этом году он собрал более пяти тысяч участников из разных регионов России и 13 зарубежных стран. Среди них – известные политики, общественные деятели и предприниматели. Работала на площадке и делегация холдинга «ТопПром».

Официальное открытие масштабного форума прошло на сцене «Кузбасс-Арены». На пленарном заседании министр энергетики Сергей Цивилёв зачитал приветственное слово президента Владимира Путина участникам, гостям и организаторам форума: «В России женщины трудятся во всех сферах: руководят предприятиями, совершают научные открытия, добиваются успеха в творчестве, спорте, вносят огромный вклад в реализацию социальных, гуманитарных инициатив, посвящают себя добровольческой, волонтерской деятельности».

Сергей Цивилёв отметил, что в последние годы участие женщин в энергетическом бизнесе во многих странах мира существенно расширилось, и Россия – не исключение. Это значительно повышает эффективность различных секторов экономики, в том числе энергетической сферы.

– Женщины вносят вклад и в развитие экономики, и в реализацию социальных, благотворительных, культурных

проектов. Добиваются успеха в самых разных сферах. За счёт своего ума, таланта и ежедневного труда. Мы видим, как много появляется успешных женщин-предпринимателей, – отметила в своём обращении Валентина Матвиенко, председатель Совета Федерации Федерального собрания Российской Федерации.

### ОСВАИВАЯ МУЖСКИЕ ПРОФЕССИИ

На десяти площадках форума выступили женщины-лидеры России и иностранных государств. Делегация холдинга «ТопПром» посетила пленарную дискуссию «Женщины в мужской профессии», где обсуждали особенности работы в отраслях, которые традиционно считаются мужскими.

Генеральный директор угольной компании Заира Махачева отметила, что сегодня женщины всё чаще берут на себя роль локомотива управленче-

ских процессов, в том числе осваивая мужские профессии. Опытом работы женщин на железной дороге поделилась председатель комитета женщин Западно-Сибирской железной дороги Елена Гунбина.

– Говоря о горных профессиях, мы всё чаще упоминаем мужчин. Считаю, что это ошибочный стереотип. Например, на нашей фабрике много работниц – женщин, в том числе на руководящих должностях, – рассказывает Ольга Черданцева, началь-

ник отдела кадров ЦОФ «Щедрухинская». – Они гармонично дополняют мужской коллектив, обладая терпением, мудростью и эмпатией.

По словам организаторов, форум в Кузбассе ещё раз показал, что женщины – это потенциал российской экономики. Возможности реализации в профессии представительниц женского пола продолжают обсуждать на Евразийском женском форуме, который пройдёт в сентябре текущего года.



Участницы женского форума

## «ЮБИЛЕЙНАЯ» ГОСТЕПРИИМНАЯ

Шахта «Юбилейная» стала площадкой для обмена опытом горняков «ТопПром», представителей Росуглепрофа и профсоюзов Республики Беларусь. Стороны обсудили новые пути сотрудничества потребителей и производителей горношахтного оборудования.



Делегаты профсоюзов Республики Беларусь прошли посвящение в горняки

Гости отметили, что в конце прошлого века девяносто процентов белорусского рынка горно-шахтной техники составляли западные бренды. Сейчас практически всё производится внутри страны. И предприятия готовы поставлять тяжёлые машины на экспорт, в том числе в Россию.

– Наша конструкторская и технологическая мысль в последние годы приобрела новые компетенции, поэтому сегодня белорусские производители готовы ответить на все запросы в быстро меняющемся цифровом укладе. При этом традиционные технологические уклады, третий и четвёртый, никто не отменял, поэтому к вопросам обеспечения эффективной и безопасной работы угольных предприятий мы подходим комплексно, – подчеркнул Дмитрий Швайба, председатель Минской областной организации Белорусского профсоюза работников химической, горной и нефтяной промышленности.

У шахты «Юбилейная» уже есть опыт сотрудничества с заводом горно-шахтного оборудования «Нивы-Холдинг». Совместно с горняками «ТопПром» белорусское предприятие разработало секции механизированной крепи.

– Для эффективной и безопасной ра-

боты угольного предприятия нужно не только качественное оборудование, но и качественное гарантийное обслуживание, – отметил Константин Зеленцов, директор шахты «Юбилейная». – Поэтому мы рассматриваем предложения, которые обеспечат непрерывную работу шахты и её максимальную производительность.

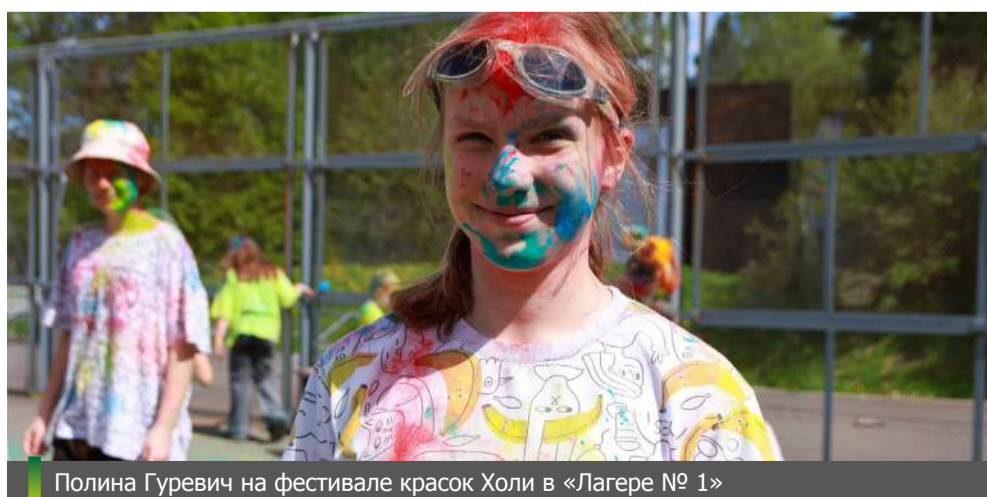
Председатель Росуглепрофа Иван Мохначук добавил: каким бы современным ни было оборудование, важно соблюдать правила промышленной безопасности.

Представители делегации смогли воочию увидеть, как работает угольная шахта.

– Впечатления незабываемые, – поделились эмоциями участники делегации. – Работа угольщиков Кузбасса отличается от работы шахтёров-калийщиков Белоруссии. Восхищаюсь людьми, которые трудятся на «Юбилейной».

Все участники встречи отметили, что сотрудничество между предприятиями и отраслевыми профсоюзами нужно продолжать, укрепляя профессиональные и экономические связи между Россией и Белоруссией.

## ЛЕТО. ДЕТИ. КАНИКУЛЫ



Полина Гуревич на фестивале красок Холи в «Лагере № 1»

В «ТопПроме» продолжается оздоровительная кампания для детей сотрудников. Около 300 ребят в этом году отдохнут в загородных лагерях Кузбасса. Они смогут попробовать себя в актёрском мастерстве, танцах и живописи; исследовать различные профессии, научиться финансовой грамотности и сказать да скалодрому и лазертагу.

– Организация детского оздоровительного отдыха – это одно из направлений социальной политики холдинга «ТопПром». Мы всесторонне поддерживаем наших сотрудников и членов их семей, – говорит Сергей Иванов, директор по персоналу АО «ТопПром». – Ежегодно изучаем новые направления, выбираем самые комфортные и без-

опасные условия проживания. Мы уверены, что дети проведут незабываемое время, получат новые навыки, заведут друзей и вернуться с позитивными впечатлениями.

Традиционно 90% стоимости путёвки своим сотрудникам оплачивают предприятия. На эти цели холдинг «ТопПром» направил 18 млн рублей.

# ГОРНЯК – СЕРЬЁЗНЫЙ ВЫБОР ДЛЯ ОТВЕТСТВЕННЫХ МУЖЧИН

Работа на предприятии по подземной добыче угля – это всегда ощущение причастности к чему-то масштабному и важному. Оно заряжает на открытие новых горизонтов и достижение высоких результатов. Почему? Мы узнали у сотрудников шахты «Юбилейная». Интерес к горняцкой профессии они переняли от родителей и знакомых, которые тоже работали на угледобывающих предприятиях. Теперь наследники фамилии пишут свою трудовую историю в угольной отрасли.



**Артем Коробейников,**  
проходчик участка по проведению горных выработок № 3

## РАБОТЫ ХВАТИТ НА ВСЕХ!

В этом году Артем Владимирович отмечает 20-летие работы в угольной отрасли. Свою профессию выбрал по совету соседа-шахтёра, который трудился начальником проходческого участка. Выучился на горнорабочего и пришёл на «Абашевскую». С 2017 года работает на «Юбилейной». Говорит, что за это время не было желания поменять профессию, а когда шахта находилась в простое, терпеливо ждал, ведь таких предприятий в Кузбассе больше нет.

– Это кажется, что все шахты одинаковые. На самом деле это ошибочное мнение. На «Юбилейной» тепло, сухо и хорошо работает центральный водотлив. Комфортные условия созданы и в административно-бытовом комбинате: современные мойки, столовая, где вкусно кормят. Есть дотация на питание. Кроме того, мы получаем возмож-

ность бесплатного проезда по России, санаторно-курортное лечение, путёвки в оздоровительные лагеря для детей. Коллеги-горняки в полной мере могут оценить эти нюансы. А ещё предприятие находится в черте города, поэтому дорога на работу занимает минимум времени, – рассказывает Артем Коробейников.

Сегодня он входит в число лучших бригадиров «Юбилейной». Говорит, что в коллективе старается поддерживать доверительные и дружеские отношения. В людях ценит ответственность в работе, строгое соблюдение требований охраны труда и промышленной безопасности.

– Конечно, шахта всех проверяет на прочность, но я уверен: если не получается на проходке или добыче, человек всегда сможет найти себя, работая на вспомогательных участках, – добавляет Артем Владимирович. – Работы у нас хватит на всех!



**Сергей Булдаков,**  
горнорабочий очистного забоя участка по добыче угля № 1

## СЕКРЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ДОЛГОЖИТЕЛЯ

Сергей Васильевич вырос в шахтёрском районе Новокузнецка в семье горняков, поэтому профессия выбрала его сама. После школы он выучился на горнорабочего подземного и устроился на шахту «Абашевская». С тех пор прошло 20 лет. За это время – теперь уже бригадир – Сергей Булдаков ни разу не пожалел, что связал свой трудовой путь с угольной отраслью.

– Секрет моего профессионального долгожительства прост – я люблю свою работу, – улыбается Сергей Васильевич. – Когда ты видишь, как комбайн рубит уголь и он по конвейерным лентам поднимается на-гора, понимаешь,

что являешься частью масштабного процесса превращения осадочной породы в незаменимый ресурс для металлургии.

На «Юбилейной» горнорабочий очистного забоя трудится с 2015 года. Вспоминает, как после расконсервации шахты запускали первую лаву. Тогда казалось, что оживить её может только чудо. И горняки «ТопПром» его сотворили. В 2018-м запустили вторую очередь.

– Хочу пожелать коллегам стабильной и безаварийной работы, – говорит Сергей. – Горняк – это серьёзная профессия для ответственных мужчин. Пусть наш коллектив прирастает новыми специалистами и молодыми кадрами. Я уверен, что у «Юбилейной» большое будущее.



**Николай Сидоркин,**  
машинист буровой установки участка «Дегазация и профилактика горных выработок»

## К ШАХТЕ УЖЕ ПРИРОС

За 21 год работы в угольной отрасли Николай Николаевич сменил много профессий. А начинал он свой трудовой путь на машиностроительном заводе, ремонтируя горно-шахтное оборудование. Пока отец – тоже шахтёр – не настоял, чтобы сын продолжил горняцкую династию.

– Я выучился на горнорабочего подземного и пришёл на шахту «Тырганская». Немного освоившись, переобучился на машиниста электровазодизелевоза. Отработал 15 лет, а затем получил профессию машиниста буровых установок и стал работать на «Юбилейной», – вспоминает Николай Сидоркин. – Как говорится, прирос к шахте. Я благодарен отцу за то, что направил меня по профессиональному пути.

Сегодня Николай Николаевич трудится на передовой – вместе с коллегами обеспечивает безопасные условия работы проходчикам и лавщикам.

– Считаю, что сейчас шахтёрам стало проще работать. Ручной труд сменили автоматизированные процессы. Например, мы работаем на самоходной технике, которая может легко передвигаться в подготовительных забоях, в том числе в ограниченных пространствах. К тому же она позволяет сократить время на ремонт оборудования и поддерживать необходимый темп бурения, – рассказывает Николай.

Из плюсов профессии также отмечает удобный график работы, возможность бесплатно проходить санаторно-курортное лечение и получить другие социальные гарантии. Поэтому настоятельно рекомендует молодёжи идти в шахтёры!

## ПРИВЕДИ ДРУГА!

Подробности в отделе кадров  
«Юбилейной»

Знаешь человека, который хочет работать на «Юбилейной»?

### СООБЩИ О НЁМ В ОТДЕЛ КАДРОВ И ПОЛУЧИ ПРЕМИЮ!

**10 000 РУБ.**

ГРП на проходческие и добычные участки  
Желающие пройти обучение на ГРП и трудоустроиться на «Юбилейную»

**15 000 РУБ.**

Рабочие профессии (подземные) на вспомогательные участки  
Рабочие профессии на проходческие и добычные участки (кроме ГРП)

5000 руб. – сразу после трудоустройства,  
оставшаяся сумма –  
через 3 месяца

▲ О, СПОРТ! ТЫ МИР!

## МЕСТО ВСТРЕЧИ – ФУТБОЛЬНОЕ ПОЛЕ

Где можно встретить горняка «ТопПром»? Конечно, на футбольном поле. Сборная угольного холдинга участвует в городском чемпионате AFL 7x7 Лига FEST.



С начала чемпионата сборная «ТопПром» забила 28 голов

Футбол 7x7 всё больше набирает популярность у спортсменов. Играют в него на открытом воздухе, тайм длится 25 минут, а количество тактических схем ограничено шестью полевыми игроками.

– Для нашей команды это новый формат игры. Возможно, поэтому начало турнира было для сборной не очень удачным. Сейчас мы занимаем третье место в своем дивизионе и намерены бороться за победу, – сказал Рустам Одинаев, капитан команды «ТопПром», горнорабочий подземный шахты «Юбилейная».

Конкуренцию топпромовцам составляют 9 сборных, среди которых посто-

янные призёры данных соревнований – команды «Темп», «Кузнецк», «Дальний». Хорошо выступают сборные «Атлетик» и УК «Сибирская».

– Конечно, соперники сильные, но я считаю, что в этом году мы набрали хороший состав игроков. От игры к игре мы наращиваем темп и оттачиваем тактические схемы, – добавил капитан команды «ТопПром».

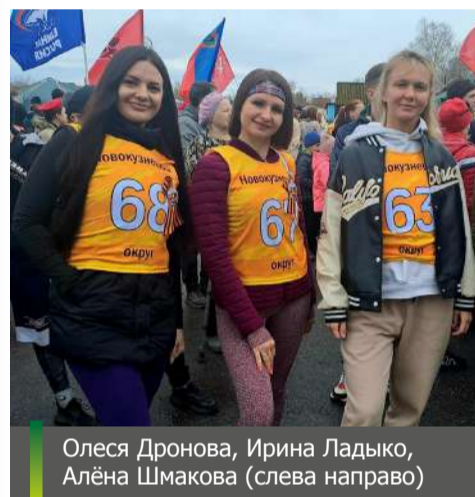
Сейчас в копилке нашей команды 4 победы, 1 ничья и 1 поражение. Надеемся, что горняки «ТопПром» смогут удержаться в тройке лидеров до конца чемпионата. Имена победителей и призёров соревнований будут объявлены в середине сентября.

## БЕГ – ВСЕМУ ГОЛОВА

Бег – один из популярных видов спорта среди топпромовцев. Они говорят, что это не просто полезная физическая нагрузка, а состояние души. Поэтому активно участвуют в различных соревнованиях.

В этом году команда угольного холдинга открыла спортивный сезон забегом, посвящённым Дню Победы. Традиционное мероприятие Новокузнецкого муниципального округа объединило около 700 любителей бега из разных городов Кузбасса. Среди них были сотрудники шахты «Юбилейная» – Алёна Шмакова, Иван Файзулин и Андрей Подлесных, а также «ТопПром» – Ирина Ладько и Олеся Дронова. Девушки пробежали по 3 км, мужчины – 5 и 10 км. В общей сложности команда угольного холдинга преодолела 24 километра.

– Для меня участие в спортивном мероприятии – это, в первую очередь, забота о здоровье и положительные эмоции, а победа может стать приятным дополнением к этому, – поделилась впечатлениями Олеся Дронова, ведущий специалист по качеству АО «ТопПром».



Олеся Дронова, Ирина Ладько, Алёна Шмакова (слева направо)

Почти в таком же составе коллеги вышли на старт благотворительного забега «Дай пять!».

– Поддержка благотворительных инициатив – одно из направлений работы холдинга «ТопПром». Поэтому участие в забеге «Дай пять!» стало для нас не толь-

ко спортивным вызовом, но и возможностью помочь тем, кто в этом нуждается, – рассказал Алексей Луцай, заместитель начальника коммерческого управления АО «ТопПром».

Горный мастер участка «Аэрологическая безопасность» шахты «Юбилейная» Андрей Подлесных бросает себе спортивные вызовы не только на городских соревнованиях. Он неоднократный участник всекузбасских и всероссийских полумарафонов.



Андрей Подлесных на Всероссийском полумарафоне «Забег.РФ» Кемерово – 2024

– Я занимаюсь бегом на любительском уровне, но с каждым стартом стараюсь улучшить результат. Своим примером стремлюсь мотивировать коллег заниматься бегом. Буду рад, если они присоединятся к нашей спортивной топпромовской команде, – говорит Андрей. – Ведь бег – всему голова!

## ШАХТЁРЫ «ЮБИЛЕЙНОЙ» ПОМОГЛИ КУЙБЫШЕВСКОМУ РАЙОНУ ЗАВОЕВАТЬ БРОНЗУ

В День России прошла XXXVII спартакиада среди предприятий и учреждений Новокузнецка. Свои команды представили все районы города. Шахтёры «Юбилейной» вместе с коллегами-горноспасателями выступали в составе сборной Куйбышевского района.

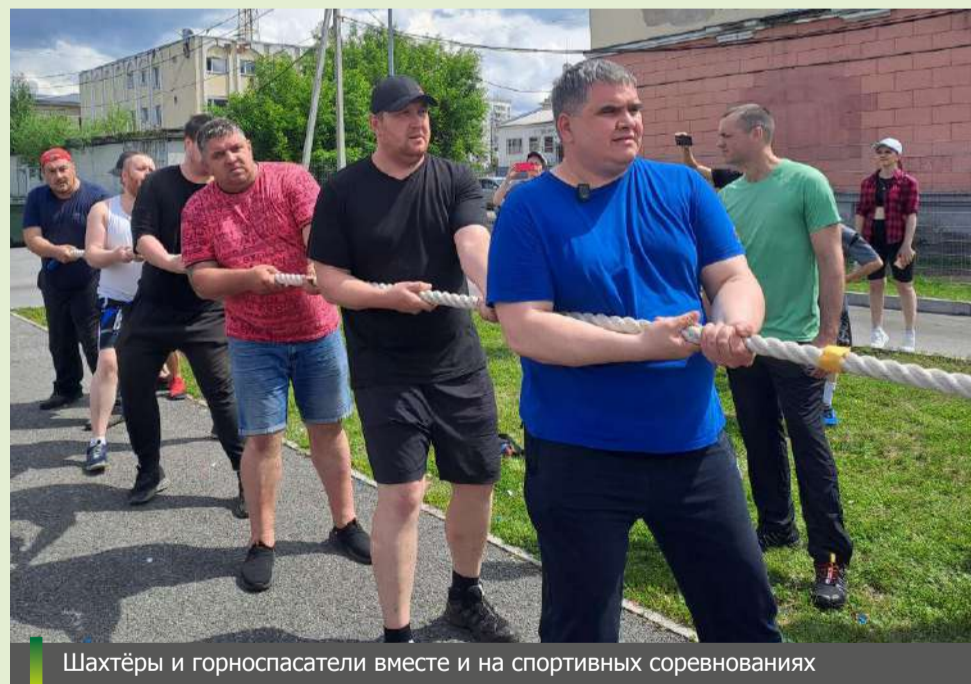
Стадион «Шахтёр» стал площадкой для 200 участников, которые состязались в 12 видах спорта. Эстафета ГТО – нововведение этого года – открыла соревновательную программу. Прыжок в длину, челночный бег, отжимание, упражнения с гирей и на пресс – такие испытания преодолели участники команд от 20 до 60 лет.

– Программа соревнований была очень насыщенной. Сотрудники «Юбилейной» выступали в волейболе, флорболе, дартсе, армрестлинге, настольном теннисе и перетягивании каната, – рассказал Евгений Верин, участник команды, технический руководитель по ПБ и ОТ шахты «Юбилейная».

Наряду со старожилыми спартакиады за победу боролись и новички. Например, Павел Лазарев, ученик ГРОЗа участка по добыче угля № 1 шахты «Юбилейная». Он недавно работает



Павел Лазарев (справа) говорит, что шахтёры не привыкли сдаваться



Шахтёры и горноспасатели вместе и на спортивных соревнованиях

на предприятии, но уже успел заявить о себе в спортивном сообществе холдинга «ТопПром», выступая на городских соревнованиях.

– В отличие от своих соперников я никогда не занимался армрестлингом. Здесь важны сила и техника. Моя физическая подготовка позволила мне занять 4-е место. Считаю, что на данный момент это хороший результат, – поделился Павел.

В этом году армрестлинг собрал не только сильных спортсменов – по

числу болельщиков этот вид спорта уступил только перетягиванию каната, где тоже решающую роль играют физическая подготовка и тактика. Эта спортивная дисциплина завершила соревновательную программу. Здесь горняки стали третьими. Также шахтёры взяли бронзу в волейболе и дартсе. По итогам всех состязаний сборная Куйбышевского района замкнула тройку лидеров, уступив командам Новоильинского и Центрального районов.