

С Новым годом!

ТОППРОМ

СЕГОДНЯ | КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ

Корпоративная газета холдинга «ТопПром»

№1 (035)
февраль 2023 года
г. Новокузнецк



БУДЕМ ДВИГАТЬСЯ ВПЕРЁД

Минувший 2022 год стал самым невероятным на моей памяти. Астрологи предупреждали, что год Тигра по восточному календарю отличается непредсказуемостью, как тот самый тигр. Да уж... Но неожиданные события, которые принёс нам минувший год, только подтвердили давно сделанные выводы. Очень важные. Очень нужные. Очень ценные.

«Единственная настоящая роскошь – это роскошь человеческого общения», – писал Антуан де Сент-Экзюпери. Такие вещи понимаешь в полной мере, когда общения становится меньше, когда не видишь знакомых лиц и не слышишь родных голосов. Ведь именно наши близкие помогают нам преодолевать колоссальные вызовы, с которыми мы столкнулись в этом году. Они настраивают на созидание, на решение сложных задач, укрепляют стремление во что бы то ни стало воплотить наши планы. Поддержка близких – то самое бесценное ТОПЛИВО, которое даёт силы двигаться вперёд.

У каждого из нас, друзья, есть семейные и личные планы, а есть и наши общие, топпромовские. Это, конечно же, выполнение производственных задач. Уже в который раз мировой рынок бросает вызов угольно-металлургической промышленности, проверяет её на прочность. Но мы справляемся – благодаря коллективу, который в этом году сплотился ещё сильнее. ЦОФ «Щедрухинская» – эффективно, на максимуме возможностей – обогащает наш коксующийся уголь, который высоко ценится отечественными и зарубежными металлургами. «ТрансАвто» и ОФ «Коксовая», также с некоторой корректировкой на общую экономическую ситуацию, выполняют поставленные задачи. Шахта «Юбилейная» и ОФ «Тайбинская» достойно проходят непростой период.

Трудности закаляют человека, делают его сильнее – и тогда идти по жизни становится легче. А когда каждый день, заступая на рабочую смену или приходя в офис, он видит на привычном месте знакомый логотип холдинга «ТопПром», уверенность в том, что всё будет хорошо, – возрастает многократно.

С новым, 2023 годом! Здоровья, любви и счастья вам и вашим семьям!

Николай Королёв, председатель совета директоров холдинга «ТопПром»



КОМАНДА МОЖЕТ ВСЁ

Вот и ушёл в историю 2022 год. С тем, что он выдался непростым, трудно спорить.

С самого его начала холдинг «ТопПром» столкнулся с нестандартными задачами, как внутреннего характера, так и связанными с событиями в мире. «Без великих препятствий не может быть великих достижений!» – писал Вольтер. Мы убедились, что с нашей профессиональной командой мы можем справиться с самыми сложными вопросами. Нам важен вклад каждого сотрудника, чтобы предприятия холдинга успешно работали и развивались. Единство взглядов и ценностей даёт нам силу двигаться дальше: приобретается современное оборудование и техника, выстраиваются новые логистические цепочки, повыша-

ется безопасность и экологичность производства, совершенствуется система социальных гарантий. Результаты уже пройденного пути вдохновляют нас ставить перед собой новые цели и планомерно двигаться к их достижению.

Пусть в новом году коллектив холдинга «ТопПром» сохранит и приумножит свои лучшие качества и традиции, которые всегда помогали ему идти в авангарде угольной отрасли. Вместе с руководителями предприятий мы будем делать всё, чтобы ваша работа оставалась безопасной и приносила удовольствие. Желаю каждому из вас радости, благополучия, процветания и неиссякаемого оптимизма. Здоровья, тепла и уюта вам и вашим семьям! С новым, 2023 годом!

Ольга Левшенкова, генеральный директор АО «ТопПром»



ПУТЬ ВАЖНЕЕ ЦЕЛИ

Уважаемые коллеги, уверен, что новый год поставит перед холдингом «ТопПром» новые цели. Философы говорят, что цель – это просто ориентир, куда важнее путь. Именно он формирует человека. На нашем пути встречались разные препятствия, но мы их преодолевали, потому что за годы работы сформировали профессиональную, дружную и работоспособную команду с присущей ей культурой человеколюбия и чувства локтя ближнего.

Коллектив – это самое главное для любого предприятия и самая надёжная опора руководителя, ведь от его настроения и уровня доверия между сотрудниками зависит успех общего дела. Если есть команда единомышленников – сплочённая и профессиональная, целеустремлённая и ответственная – та-

кая как в холдинге «ТопПром», то все трудности преодолимы и можно смело ставить новые цели. Конечно, за их достижение придётся побороться, но именно борьба даёт вкус жизни. Тем желаннее победа и тем ценнее приобретённый опыт.

Хочу пожелать вам совершенства. Как сказал известный философ Ошо: «Совершенный человек подобен пустой лодке». Быть пустым – значит быть свободным от обид, осуждений, чрезмерных желаний. В таком человеке нет реакций на события, нет оценочных суждений, нет лишних эмоций и претензий. Также хочу пожелать вам счастья. Будда говорил: «Не ищите наслаждения, просто знайте, как избежать страданий». Отсутствие страданий и есть счастье! Будьте совершенно счастливы!

В. А. Честнейшин, генеральный директор АО «ТопПром», 2016-2022 гг.

НАГРАДЫ ЛУЧШИМ РАБОТНИКАМ «ЮБИЛЕЙНОЙ»

В конце декабря на шахте «Юбилейная» прошло торжественное собрание трудового коллектива, посвящённое итогам 2022 года. Горняков отметили нагрудными знаками «75 лет Дню шахтёра» и «300 лет угледобычи России», а также благодарственными письмами Министерства энергетики РФ и Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности, почётными грамотами Новокузнецкой территориальной организации Росуглепрофа.

Открывая мероприятие, главный инженер шахты Александр Козлов напомнил, что в 2023 году приоритетным направлением работы «Юбилейной» остаётся обеспечение безопасной отработки угольных запасов и соблюдение всех норм охраны труда.

Генеральный директор холдинга «ТопПром» Ольга Левшенкова подчеркнула, что угольная отрасль адаптируется к социально-экономической ситуации в стране. И холдинг «ТопПром» не исключение.

При этом вопросы обеспечения безопасности на производстве, поддержания здоровья горняков и подготовки кадров по-прежнему важны для каждого предприятия.

– Не финансы. Не стратегии. Не тех-

нологии. Командный дух остаётся главным конкурентным преимуществом, потому что это большая редкость. Так пишет о команде известный бизнес-тренер Патрик Ленсиони. Холдинг «ТопПром» – это не просто команда профессионалов, это почти семья, где каждый готов помочь другому справиться с любыми сложностями, – добавила Ольга Левшенкова. – Желаю в 2023 году легко преодолевать любые препятствия и получать удовольствие от работы.

В этот день Ольга Михайловна вручила награды не только сотрудникам шахты «Юбилейная», но и её руководителю. В 2022 году Константину Александровичу Зеленцову присвоено звание «Заслуженный шахтёр Кузбасса». Череду поздравлений продолжил профсоюзный



В этот день наградами отметили 48 сотрудников шахты «Юбилейная»

лидер шахты «Юбилейная» Константин Тетерин, который отметил, что профсоюз всегда находится рядом с человеком труда.

– Пусть 2023 год станет временем новых побед и рядом всегда будут те, кто помогает и поддерживает во всех начинаниях, – поздравил горняков Константин Геннадьевич и вручил почётные грамоты от новокузнецкого теркома Росуглепрофа.



ТРАНСПОРТНАЯ АРТЕРИЯ ХОЛДИНГА «ТОППРОМ»



Дружная команда «ТрансАвто» готова принять в свои ряды водителей автобусов и специальной техники

Так в холдинге называют «ТрансАвто». Стабильность и качество работы автотранспортного предприятия влияют на деятельность группы компаний в целом. Поэтому ежегодно холдинг «ТопПром» реализует инвестиционные проекты, которые помогают «ТрансАвто» повышать качество предоставляемых услуг.

В 2022 году парк автотранспортного предприятия пополнился специальной техникой. Новый автогрейдер Caterpillar помогает обеспечить нормальные дорожные условия, тем самым сокращая аварийные простои на 20% и даже увеличивая техническую скорость на отдельных участках дорог. Грузовой автомобиль УАЗ доставляет ГСМ и запчасти

общей массой до 1000 кг, что также минимизирует время простоев на линии. Кроме того, компания «ТрансАвто» приобрела два углевоза Scania и автобус НефАЗ.

Но не автопарком единым жив «ТрансАвто»! В зоне технического обслуживания и ремонта установлен современный маслораздаточный комплекс. А это в том

числе способствовало повышению уровня пожарной безопасности.

ВРЕМЯ СПЛОЧЁННЫХ

– Даже самая современная техника не может работать без людей, – говорит Евгений Гречуха, директор «ТрансАвто». – Поэтому мы уделяем большое внимание формированию коллектива, создавая для сотрудников комфортные условия работы.

И хотя, по признанию Евгения Александровича, ушедший год, безусловно, внёс коррективы в работу, в компании сумели мобилизовать силу воли, найти подход к каждому экипажу и доказать, что только сообща можно пережить непростые времена.

Сегодня в компании трудятся около 200 человек. Они занимаются транспортировкой угля и породы, доставляют сотрудников холдинга на работу и домой, ежедневно проезжают сотни километров, а День автомобилиста считают главным праздником в году. Традиционно в этот день коллектив «ТрансАвто» принимает поздравления.

– В 2022 году мы наградили 34 водителя. Учитывали бережное отношение к вверенному транспортному средству, выполнение плановых показателей по количеству рейсов и перевезённому объёму, безаварийность, а также отсутствие наказаний за нарушение правил внутреннего трудового распорядка и производственной дисциплины, – говорит Евгений Александрович.

ТРУД НА ВСЕ ВРЕМЕНА

Помимо министерских, ведомственных и корпоративных наград, компания

«ТрансАвто» впервые вручила стелу лучшей бригаде.

– Стелу мы оставили в офисе, а сами после торжественного собрания, как всегда, поехали работать дальше, – улыбается Павел Басов, водитель «ТрансАвто». – Я на предприятии уже шесть лет и видел, что угольная отрасль переживала разные времена. И сейчас непросто, но на коллективе эти трудности не сказываются. В нашей работе и жизни сохраняются стабильность, что очень радует.

– Нет причин беспокоиться по поводу завтрашнего дня, зарплата устраивает, – соглашается с коллегой Александр Романов, машинист бульдозера.

У него почти 39 лет водительского стажа, в «ТрансАвто» он трудится с первых дней работы компании. Прошедший День автомобилиста стал для него особенным. Александр Ильич получил медаль II степени «За заслуги в развитии топливно-энергетического комплекса».

– Было приятно, все товарищи мне руку пожали, – признаётся сотрудник «ТрансАвто». – А это ведь важно, когда твой труд ценят!

Желаем коллективу предприятия сохранять дух оптимизма и взаимовыручки – для поддержания нормального тонуса главной транспортной артерии холдинга «ТопПром».

– А также стабильной, безаварийной работы, сибирского здоровья, кавказского долголетия, тибетской мудрости в принятии решений, мирного неба, счастья в семьях и финансового благополучия, – добавляет Евгений Гречуха.

МАСТЕР-КЛАСС ДЛЯ БУДУЩИХ БУХГАЛТЕРОВ И АУДИТОРОВ

Главный бухгалтер АО «ТопПром», кандидат экономических наук Эмма Метсанурк провела мастер-класс для первокурсников, обучающихся на кафедре экономики, учета и финансовых рынков СибГИУ. Такие встречи с будущими бухгалтерами и аудиторами уже стали доброй традицией. Они проводятся ежегодно в рамках освоения студентами учебной дисциплины «Введение в профессиональную деятельность».

Эмма Георгиевна рассказала студентам о должностных обязанностях бухгалтера и аудитора, личностных качествах, которыми должны обладать эти специалисты. Так, собранность, пунктуальность, умение анализировать факты будут способствовать успеху в работе, уверена специалист с 30-летним стажем.

– Профессия побуждает поддерживать высокий интеллектуальный уровень и постоянно повышать квалификацию, – добавляет Эмма Георгиевна. – Также важно уметь пользоваться программными средствами современных информационных технологий. Этим спе-

циальность бухгалтера сложна и интересна одновременно.

В холдинге «ТопПром» под руководством главного бухгалтера трудятся 35 сотрудников на шести предприятиях. Действуя в рамках законодательства, бухгалтерская служба помогает решать сложные бизнес-задачи.

– Копейка рубль бережёт – так можно описать суть нашей работы. Мы стоим на страже того, чтобы у холдинга не было необоснованных расходов и неоправданных потерь, – говорит Эмма Метсанурк. – Будущим коллегам хочу пожелать не бояться сложностей, ведь они дают стимул развиваться и получать новые знания.



Эмма Георгиевна с удовольствием делится опытом с будущими коллегами

НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ХОЛДИНГА «ТОППРОМ» ПРОШЛА ВТОРАЯ ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРПЛАТ

В четвёртом квартале 2022 года холдинг «ТопПром» проиндексировал заработную плату своим сотрудникам на 11,36%. Первая индексация, на 7,5%, прошла в январе.

– Холдинг «ТопПром» – социально ответственный бизнес. Наша задача – обеспечить не только конкурентную заработную плату, но и комфортные условия труда. Так, сотрудникам всех предприятий холдинга гарантирована доставка к месту работы и обратно служебным транспортом. Кроме того, работники получают дотацию на горячее питание за каждую отработанную смену, – рассказывает Ольга Левшенкова, генеральный директор АО «ТопПром». – Таким образом, поддерживается основа для дальнейшего роста производительности труда на каждом предприятии холдинга. При этом особое внимание направлено на обязательное соблюдение требований охраны труда и выполнение мероприятий по повышению промышленной безопасности, а также сохранение здоровья коллектива.

Сегодня на предприятиях холдинга работает более 2600 человек.

ШАХТА «ЮБИЛЕЙНАЯ» ВВЕЛА ЭЛЕКТРОННУЮ СИСТЕМУ ПРЕДСМЕННЫХ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ (ЭСМО)

Аппаратно-программный комплекс полностью автоматизирует процесс медицинского осмотра. При этом исключается человеческий фактор – приборы дают объективную оценку состоянию здоровья сотрудника. Все результаты заносятся в электронную базу данных. На их основе формируется заключение о допуске специалиста к работе.

Ранее на предсменный осмотр сотрудник тратил около 3-5 минут. Теперь примерно за 1 минуту аппарат измеряет человеку давление, пульс, температуру тела, проверяет активность центральной нервной системы, наличие алкоголя в выдыхаемом воздухе. За час тестирование на одном аппарате могут проходить около

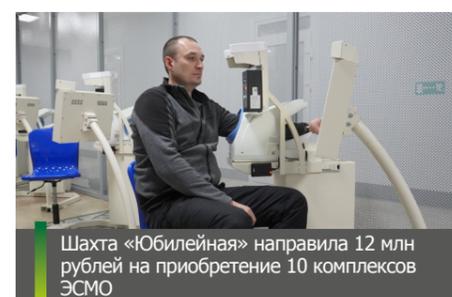
50 человек. На «Юбилейной» установили 10 комплексов. Размер инвестиций составил 12 млн рублей.

– Нам важно, чтобы сотрудники выходили на смену здоровыми. Такое высокотехнологичное оборудование позволяет провести скрининг-тест и минимизировать производственные риски, – отметил

Константин Зеленцов, директор шахты «Юбилейная». – Внедрение электронной системы предсменных осмотров – это ещё один шаг к повышению уровня промышленной безопасности на шахте.

По словам горняков, привыкнуть к новому алгоритму предсменного осмотра достаточно легко. Система простая и понятная. При этом она не исключает присутствия медиков. Когда все параметры в норме, человек приступает к работе. В случае отклонений подключается медицинский работник шахты. Он решает, можно ли при данных показателях допустить специалиста к выполнению трудовых обязанностей.

– Мы можем оценить результаты в динамике. Это позволяет выявить группы риска, в первую очередь по сердечно-сосудистым заболеваниям, ведущим симптомом которых является гипертония, – рассказывает Людмила Силаева, заведующая здравпунктом шахты «Юбилейная». – С сотрудни-



Шахта «Юбилейная» направила 12 млн рублей на приобретение 10 комплексов ЭСМО

ками из группы риска ведётся работа по предупреждению развития заболевания и поддержанию оптимальных показателей здоровья. При необходимости они направляются к профильным специалистам для обследования, подбора терапии или корректировки уже назначенного лечения.

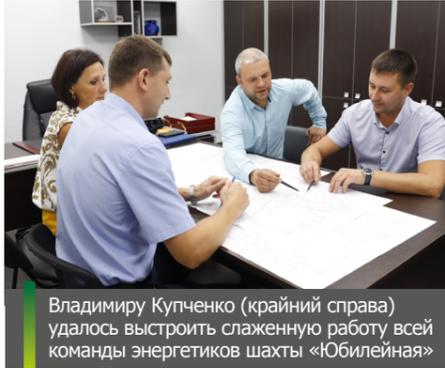
Добавим, что на шахте «Юбилейная» также реализуются корпоративные программы по укреплению здоровья сотрудников и проведению послесменной реабилитации.



▲ ЛЮДИ ДЕЛА

ЭНЕРГИЯ – ЭТО ДУША ВСЕГО!

Удивительно, а может, и наоборот, но в самый короткий световой день в году – 22 декабря – наша страна отмечает профессиональный праздник самых «светлых» людей – работников энергетической промышленности. И мы с удовольствием поздравляем с Днём энергетика наших замечательных профессионалов!



Владимиру Купченко (крайний справа) удалось выстроить слаженную работу всей команды энергетиков шахты «Юбилейная»

– Энергия – это душа всего, – улыбается Владимир Купченко. – Без нас, энергетиков, работа шахты остановится, потому что оборудование останется просто обездушенным железом.

И это правда! Ведь без специалистов, которые обеспечивают бесперебойную подачу электричества и тепловой энергии, задействованных в производственных процессах на «Юбилейной», невозможно обеспечить выполнение стоящих перед предприятием задач.

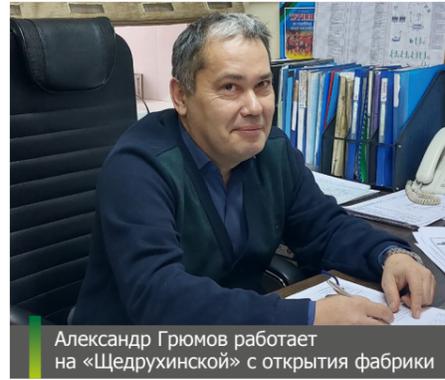
– Задачи решает вся команда энергомеханической службы шахты. Слаженный

коллектив всегда будет работать лучше даже самого талантливого одиночки, – добавляет Владимир Викторович.

Сегодня под его началом находится не только энергомеханическая служба «Юбилейной», но и все электрики шахты, а это 25-30% от всего коллектива горняков. Специалисты обслуживают и ремонтируют оборудование, сети, вспомогательную инфраструктуру. Причём трудятся они под землёй, в ограниченном пространстве, где работать опасно вдвойне. И поэтому именно качественное и безопасное выполнение этой работы главный энергетик «Юбилейной» считает самым важным.

РЕШАЕМ АМБИЦИОЗНЫЕ ЗАДАЧИ

Его коллега Александр Грюмов – главный энергетик ЦОФ «Щедрухинская» – свою работу тоже любит. Хотя и пришёл в профессию не сразу, а сначала получил образование радиоинженера. Сегодня в его отделе трудятся более 30 различных специалистов, с которыми главный энергетик постоянно находится на связи, решая как текущие задачи, так и планируя работу на перспективу.



Александр Грюмов работает на «Щедрухинской» с открытия фабрики

– Коллектив у нас профессиональный, сплочённый, слаженный, все вопросы решаются совместно, – делится Александр Сергеевич. – И работа на месте не стоит, мы постоянно совершенствуем и улучшаем производственно-технологические процессы.

Но не только настоящая сплочённость отличает службу главного энергетика на «Щедрухинской»: специалисты плотно сотрудничают с участками основного производства, погрузки и железнодорожного транспорта, а также отделом главного механика.

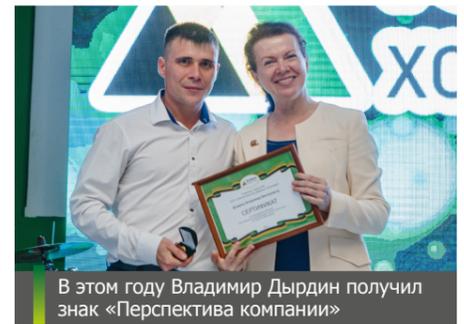
– У нас на фабрике уже прошли девять технических перевооружений, в 2023 году планируется выполнение десятого. Регулярно приобретается передовое оборудование, что-то меняется, что-то модернизируется, и наш отдел обязан держать руку на пульсе, – отмечает Александр Сергеевич.

МОДЕРНИЗАЦИЯ В РЕЖИМЕ НОН-СТОП

Держат руку на пульсе и коллеги с «Коксовой». Здесь тоже модернизируют оборудование. Например, сейчас в работе проект установки многофункциональной системы безопасности, который завершится к концу 2023 года.

– Последние несколько лет отмечается стремительное развитие технологий. Тенденция продолжается даже в нынешних экономических условиях, и то, что сегодня считается самым современным, завтра может уже потерять актуальность, – рассказывает Владимир Дырдин, главный энергетик ОФ «Коксовая». – Поэтому мы с коллегами изучаем информацию, делимся мнениями, чтобы максимально эффективно решать производственные задачи.

В профессиональный праздник желаем всем энергетикам, работающим на предприятиях холдинга «ТопПром», работать без перебоев и скачков напряжения. Заряжайте окружающих позитивом и светитесь от счастья!



В этом году Владимир Дырдин получил знак «Перспектива компании»

▲ БЕЗОПАСНОСТЬ

ГОРНОСПАСАТЕЛЬ – ЭТО СОСТОЯНИЕ ДУШИ



Подразделение военизированного горноспасательного взвода №2 (ВГСВ №2)

Среди горноспасателей нет случайных людей. Форму со знаками различия военизированного горноспасательного отряда надевают вчерашние шахтёры, которые прошли строгий отбор. Это проверка не только физической выносливости, но и стрессоустойчивости – важно не растеряться в экстремальной ситуации. Таким образом, в горноспасательный отряд отбирают действительно лучших, ведь их работа – спасать людей.

Свои навыки горноспасатели постоянно совершенствуют, систематически и всесторонне повышая профессиональный уровень. Это не только изучение теории – горного и горноспасательного дела, охраны труда, но и тактическая подготовка – один из наиболее важных элементов процесса. Она включает обучение приёмам оказания первой помощи, изучение горноспасательного оснащения, тренировки в респираторах в учебных или действующих шахтах, отработку других необходимых практических навыков. Особое внимание уделяется тренировкам в тепловой камере, где температура достигает 40°C, а влажность – 80%.

– У нас есть учебная шахта, где в точности смоделированы настоящие горные выработки. Иногда мы спускаемся в забой действующих угольных предприятий, чтобы самим пройти по ежедневным маршрутам работников шахты, – рассказывает Евгений Александров, заслуженный спасатель РФ, начальник оперативно-технического отдела филиала «Новокузнецкий ВГСО» ФГУП «ВГСЧ». – Также у нас работает контрольно-испытательная лаборатория. Её специалисты могут выехать на

любое предприятие, которое мы обслуживаем. Они анализируют состав рудничного воздуха, определяют уровень его запылённости. Эта информация важна для проведения не только горноспасательных работ, но и мероприятий неаварийного характера.

ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА ПРОТИВОАВАРИЙНУЮ ГОТОВНОСТЬ

Новокузнецкий военизированный горноспасательный отряд обслуживает 23 шахты, 24 разреза и 16 обогатительных фабрик юга Кузбасса. Командир отряда – Александр Апальков. За каждым объектом закреплён ответственный за противоаварийную готовность предприятия сотрудник Новокузнецкого военизированного горноспасательного отряда – помощник командира. Эту службу возглавляет Евгений Лебедев, заместитель командира отряда филиала «Новокузнецкий ВГСО» ФГУП «ВГСЧ».

На шахте «Юбилейная» и ЦОФ «Щедрухинская» за противоаварийную готовность отвечает Дмитрий Масалов, помощник командира отряда.

– Совместно с Константином Зеленцовым и Александром Козловым (шахта «Юбилейная»), а также Павлом Козловским и Дмитрием Колмагоровым (ЦОФ «Щедрухинская»), командиром военизированного горноспасательного взвода №2 Евгением Коротавым мы разрабатываем планы ликвидации аварии на шахте и фабрике, проводим учебные тревоги с выездом, чтобы на практике отработать алгоритмы действий, предусмотренных планом. Также организуем профилактическую противоаварийную работу, готовим предприятия к выполнению включённых в оперативную часть плана мероприятий, чтобы при нештатной ситуации эффективно и оперативно спасти людей и ликвидировать аварию, – рассказывает Дмитрий Масалов. – Члены вспомогательной горноспасательной команды (ВГК) шахты проходят подготовку в учебном центре, которым руководит Дмитрий Саломатов.

Шахту «Юбилейная» и ЦОФ «Щедрухинская» обслуживает военизированный горноспасательный взвод №2 в составе шести отделений и медицинской бригады экстренного реагирования. Руководит работой взводов заместитель командира отряда филиала «Новокузнецкий ВГСО» ФГУП «ВГСЧ» Александр Ерусланов. В арсенале горноспасателей – оперативный транспорт для выезда на аварии, специальное оборудование и оснащение. На занятиях по изучению плана ликвидации аварии личный состав подробно разбирает его оперативную и графическую часть, а также приложения, чтобы легко ориентироваться в горных выработках.

ГОРНАЯ СИМФОНИЯ

Горное дело называют искусством, а горноспасательное можно сравнить с симфонией, где нужно правильно расставить акценты, чтобы музыкальное произведение звучало по-настоящему красиво. Конечно, для этого нужны и постоянные репетиции, то есть тренировки, максимально приближенные к реальным условиям.

– В июле 2022 года мы проводили учебную тревогу на «Юбилейной». По легенде произошло возгорание в горной выработке. Вместе с руководителями и работниками шахты отработали все мероприятия, предусмотренные оперативной частью плана ликвидации аварий. И по стечению обстоятельств в этой же выработке 28 октября произошло нагревание кабельной муфты. Шахтёры и горноспасатели уже знали, как

нужно действовать, поэтому сработали слаженно, очаг нагревания ликвидировали члены вспомогательной горноспасательной команды шахты, а рабочую смену в количестве 188 человек вывели на поверхность, – рассказывает Дмитрий Владимирович. – Это ещё раз подтверждает эффективность сотрудничества всех служб предприятия, в особенности службы главного инженера шахты и Новокузнецкого военизированного горноспасательного отряда ВГСЧ.

СВИСТАТЬ ВСЕХ ВНИЗ!

– Если случилась авария, все сотрудники, находящиеся вне службы, переводятся в положение «на службу» и обязаны прибыть в подразделение, – рассказывает Евгений Александров. – В режиме постоянной круглосуточной готовности находятся и работники медицинской бригады быстрого реагирования.

В отделении шесть человек: командир, четыре респираторщика и водитель автомобиля. В шахту спускаются пятеро. Командир распределяет обязанности, опираясь на информацию, полученную в командном пункте. При нём специальная командирская сумка и щуп. Респираторщик первого номера прокладывает связь, второго – несёт инструмент и вспомогательный респиратор, третьего – комплект для переноски пострадавшего, четвертого – аппарат для искусственной вентиляции лёгких. При авариях работать приходится в непригодной для дыхания атмосфере, иногда в теснённых условиях горных выработок. В таких ситуациях мало быть физически выносливым, нужна и эмоциональная устойчивость: спасти пострадавших, поднять на поверхность погибших...

– Бывает, что люди не выдерживают и увольняются после первой аварии, – говорит Евгений Викторович. – Но случается и наоборот. Например, после аварии на «Распадской» тогда ещё горняк Дмитрий Масалов увидел, как работают горноспасатели, и решил присоединиться к нашей команде.

В горноспасательной службе почти нет текучки кадров. Профессия нередко передаётся по наследству. Поэтому среди горноспасателей часто встречаются трудовые династии. Сегодня в составе Новокузнецкого военизированного горноспасательного отряда – 350 человек, которые круглосуточно готовы прийти на помощь горнякам и обогатителям.



▲ О, СПОРТ! ТЫ МИР!

«ТОППРОМ» СПОРТИВНЫЙ, ИЛИ ДВИЖЕНИЕ – ЭТО ЖИЗНЬ!

«Быстрее, выше, сильнее!» – этот знаменитый девиз олимпийцев давно стал ориентиром для многих топпромовцев. Холдинг ежегодно вкладывает значительные средства в развитие корпоративного спорта и приветствует участие сотрудников предприятий в различных спортивных соревнованиях.

ИГРА СКОРОСТИ И ФАНТАЗИИ



Горняки и обогатители продолжают тренироваться, чтобы достойно выступать на соревнованиях разного уровня

По традиции, одним из самых популярных видов спорта, которым после смен с удовольствием занимаются горняки, является футбол. С каждым годом футбольная команда холдинга «ТопПром» добивается всё более впечатляющих результатов.

Так, в 2022 году топпромовцы вошли в Первую лигу игроков и с успехом выступили на традиционном городском чемпионате по футболу в Новокузнецке, организованном под эгидой Любительской футбольной лиги. Сборная холдинга «ТопПром» обыграла большинство соперников и заняла второе место по итогам всех матчей.

Команда у нас талантливая и сыгранная, – делится секретами успеха Евгений Камелин, вратарь команды «ТопПром», мастер участка приёма и погрузки угля ЦОФ «Щедрухинская». – Я уверен, что в будущем нас ждут ещё более яркие победы. Мы уже поставили перед собой задачу – обязательно войти в Высшую лигу в новом году. Спасибо руководству холдинга, что даёт всем нам возможность заниматься любимыми видами спорта. Ведь не зря говорят, что в здоровом теле – здоровый дух.

В юности Евгений профессионально занимался карате, а когда пришёл на «Щедрухинскую», то вместе с товарищами начал

ходить на футбольные тренировки в «Роднике». Он уверен, что такие занятия, кроме спортивного азарта и отличного настроения после удачных игр, приносят ещё и огромную пользу для здоровья. Причём речь идёт не только о физической форме, которая, конечно же, необходима любому горняку, да и каждому современному мужчине. Кроме этого, спорт является прекрасной гимнастикой для ума, так как нагрузки усиливают кровообращение.

КИЙ ВСЕМУ ГОЛОВА



Константин Жуков (слева) и Максим Максютов уверены, что бильярд – игра для настоящих стратегов

– Надо играть в удовольствие, но думать только о победе, – открыл свой спортивный секрет Максим Максютов, специалист отдела сопровождения и развития информационной инфраструктуры АО «ТопПром».

По итогам областного турнира по русскому бильярду в дисциплине «свободная пирамида» среди представителей Совета работающей молодёжи Кузбасса он вошёл в десятку сильнейших бильярдистов.

За звание лучших боролись 30 молодых специалистов 11 предприятий Новокузнецка, Кемерова, Междуреченска, Прокопьевска, Ленинска-Кузнецкого. Среди них горняки, металлурги, энергетики, банкиры и работники агропромышленного комплекса.

По словам Максима, он даже не раздумывал, когда ему предложили принять участие в таких серьёзных соревнованиях.

И старался на протяжении всех партий сохранять олимпийское спокойствие.

– Начал волноваться – стал проигрывать, – признаётся Максим. – Правда, полностью избежать волнения всё-таки было трудно, ведь среди соперников оказалось немало по-настоящему сильных игроков.

ДАЁШЬ СТРАЙК!



В следующем году команда ЦОФ «Щедрухинская» вновь поборется за кубок по боулингу

Обогатители «Щедрухинской» предпочитают боулинг. В 2022 году они заняли 2-е место в V чемпионате по боулингу среди угольных предприятий Кузбасса. Организатором мероприятия традиционно выступила компания «Сибниобогашение».

Юбилейные соревнования собрали восемь команд ведущих предприятий Кемеровской области по обогащению угля. Помимо ЦОФ «Щедрухинская» за победный кубок боролись сотрудники ОФ «Коксовая» и ОФ «Тайбинская». По словам организаторов соревнований, команда «Щедрухинской», как всегда, показала себя экспертом в шарах и кеглях.

– Нам не хватило всего два очка до победы, – рассказывает Антон Хайбулин, начальник основного производства ЦОФ «Щедрухинская». – Кубок по боулингу завоевала команда «Сибниобогашение», а бронзу взяли коллеги с ОФ «Междуреченская».

А вот Олеся Федоренко, которая выступала в составе команды «Щедрухинской», удалось набрать наибольшее количество очков и завоевать звание «Лучший игрок турнира». Кстати, она была единственной представительницей слабого пола среди мужчин-обогатителей.

– Конечно, на площадке присутствовал дух азарта и соперничества. Тем интереснее была игра и сильнее эмоции от по-

беды, – делится впечатлениями ведущий экономист ЦОФ «Щедрухинская».

В наступившем году команды всех обогатительных фабрик, входящих в состав холдинга «ТопПром», планируют вновь побороться за кубок по боулингу, чтобы доказать – топпромовцы не сдаются!

ТОЛЬКО ВВЕРХ!

Говорят, что волейбол – это спорт, где смотрят только вверх! Поэтому наши горняки – участники волейбольной команды – не опускают голову в любых сложных ситуациях, будь то игра или работа.

В городских волейбольных соревнованиях наша команда участвует пять лет. Ежегодно «ТопПром» занимает исключительно призовые места! К слову, в сезоне 2021-2022 гг. наша сборная снова взяла золото волейбольного турнира Новокузнецка.



Команда «ТопПром» – вице-чемпион городских соревнований по волейболу

– В нынешних соревнованиях мы вышли в финал без поражений, т.е. выиграли все встречи, – рассказывает Евгений Верин, технический руководитель по ТБ и ОТ шахты «Юбилейная». – В финале нашим соперником была сборная «ЗапсибТЭЦ». Мы проигрывали партии с разницей в счёте 2-3 очка. Тем обиднее было поражение. В итоге мы заняли 2-е место в городском турнире.

По признанию Евгения Верина, он ещё со школы влюбился в волейбол и с удовольствием занимается этим видом спорта до сих пор. Да и остальные игроки топпромовской команды после смен спешат на тренировки, так что коллектив волейболистов на предприятии стабильный и сильный.

– Что мне даёт волейбол? – с улыбкой переспрашивает Евгений. – Прежде всего, движение... А движение – это жизнь!

ЭФФЕКТИВНЫЙ СОТРУДНИК – ЗДОРОВЫЙ СОТРУДНИК!

Этот простой, но действенный принцип заботы о своих специалистах взят на вооружение в холдинге «ТопПром». Более того, на предприятиях холдинга знают, как эффективно заботиться о полноценном отдыхе и оздоровлении сотрудников.

Программа оздоровления персонала работает в холдинге «ТопПром» давно. Такой важной мерой социальной поддержки, как санаторно-курортное лечение, ежегодно пользуются порядка 150-170 человек на всех предприятиях холдинга. А в 2022 году их число выросло до 200! Работники разного возраста получили путёвки в санатории и профилактории Кузбасса и Сибири на общую сумму более 9 млн рублей.

Сотрудникам, кому санаторно-курортное лечение было рекомендовано во время прохождения профмедосмотров, путёвки были выданы бесплатно. А те, кто не получил подобных рекомендаций, оплатили от 10 до 20% стоимости своего пребывания в санаториях – остальное компенсировал холдинг, – рассказала Анна Сомова, заместитель генерального директора по кадрам и социальным вопросам – начальник управления по работе с персоналом АО «ТопПром».

ЛУЧШЕЕ ЛЕЧЕНИЕ В СИБИРИ

Не секрет, что активный и здоровый сотрудник способен с успехом и в полном объёме выполнять свои должностные обя-

занности. И поэтому в холдинге «ТопПром» традиционно уделяется особое внимание физическому и эмоциональному здоровью сотрудников. Причём для полноценной заботы о здоровье совсем необязательно выдумывать велосипед и отправлять на нём людей в далёкие края. Наоборот, известно, что врачи не рекомендуют резко менять климат. Именно поэтому в рамках программы оздоровления работников холдинг «ТопПром» сотрудничает с лучшими санаториями Кемеровской и Новосибирской областей, а также Алтайского края, в том числе знаменитой Белокурихи. Наша Сибирь богата не только природными красотами, но и местами, где можно отлично отдохнуть и подлечиться.

ДЛЯ ХОРОШЕГО САМОЧУВСТВИЯ

Недавно Игорь Бурдеев, электрослесарь подземный шахты «Юбилейная», вернулся из санатория «Барнаульский», где отдыхал и проходил лечение в течение двух недель. Он уже дважды получал бесплатные путёвки в этот санаторий на своём предприятии и каждый раз возвращался отдохнувшим и буквально помолодевшим. Кроме разно-

образного питания и комфортного проживания, горняк пользовался и другими санаторными благами – ходил в бассейн и на грязелечение, посещал оздоравливающие и укрепляющие процедуры.



Во время отдыха Игорь Бурдеев поучаствовал в соревнованиях по бильярду и занял 1-е место

– Единственное, чего лично мне не хватило, – это специального лечения опорно-двигательного аппарата, – делится Игорь Бурдеев. – Но руководство шахты пообещало включить такие процедуры в нашу программу. Надеюсь, что в этом году уже не буду тратить собственные средства на восстановление здоровья спины, а вернусь на шахту, как всегда, здоровым. Ведь лечение в «Барнаульском» мне обычно хватает минимум на полгода хорошего самочувствия.

СПАСИБО ЗА ТАКУЮ ЗАБОТУ!

А вот Анастасия Плахина, аппаратчик углеобогащения ЦОФ «Щедрухинская»,

в марте отдыхала в санатории «Рассвет».

– Это моя первая путёвка, которую я получила, как работник фабрики. Оплатила всего 10% от её стоимости, – рассказывает Анастасия Сергеевна. – Причём особенно приятно, что путёвку мне выделили на совместный отдых с 7-летней дочкой Алисой, у которой как раз были весенние каникулы.

Две недели пролетели незаметно! Каждый день мать и дочь посещали массаж и гидромассаж, лечебные ванны и душ, соляную комнату и физиопроцедуры. А ещё у отдохнувших в «Рассвете» взрослых и детей были насыщенные развлекательные программы.

– Мы отлично отдохнули, да и чувствую я себя теперь просто замечательно! – радуется Анастасия. – Спасибо холдингу за такую заботу!



В санатории Анастасия с дочкой гуляла по сосновому бору и кормила белок