



ТопПром

СЕГОДНЯ | КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ

Корпоративная газета Холдинга «ТопПром»

№1 (001)
май 2014 года
г. Новокузнецк



Задача для профессионалов

«Клуб профессионалов» - так называется вновь созданное сообщество специалистов и руководителей разного уровня всех предприятий Холдинга «ТопПром»

2



Воля к победе Людмилы Мысякиной

Героиня нашего материала не принимала участия в боях, не брала Берлин. Во время Великой Отечественной войны она была еще маленькой девочкой, которую вместе с другими воспитанниками ленинградского детского дома эвакуировали в Прокопьевский район.

3

Уроки на свежем воздухе



Холдинг «ТопПром» совместно с Государственным природным заповедником «Кузнецкий Алатау» и агентством по экологическому туризму «Биосфера» в рамках эколого-просветительского проекта организовали экскурсии школьников в экоцентр заповедника «Кузнецкий Алатау».

4



ИНВЕСТИЦИИ В БУДУЩЕЕ

Первый уголь «Юбилейной»

Чуть больше года понадобилось Холдингу «ТопПром», чтобы вдохнуть новую жизнь в шахту «Юбилейная».

12 апреля 2014 года на шахте «Юбилейная» в проходческом забое заработал первый комбайн КП 21-150. Это началась проходка флангового конвейерного уклона пласта 16. За сутки комбайн прошел 5 метров выработки.

– Пришло время второго рождения шахты. Эти первые метры имеют огромное значение для региона, для шахты «Юбилейной» и ее коллектива, для Холдинга «ТопПром». А ведь еще в 2009 году эту шахту признали неэффективной и законсервировали. Справедливости ради стоит отметить, что за годы простоя ни одна выработка не была потеряна, вся инфраструктура сохранилась. Предприятие несколько лет простояло в режиме поддержания и ждало лучших времен. Они наступили в

феврале 2013 года, когда Evraz продал ЗАО «ТопПром» 100% доли в уставном капитале ООО «Шахта «Юбилейная», ранее входившего в состав ОАО «Объединенная угольная компания «Южкузбассуголь». С того времени здесь, на «Юбилейной», специалистами Холдинга и шахты была проделана огромная работа, вложены значительные силы и средства. Только на проектирование и приобретение оборудования затрачено более 300 млн. рублей, – рассказывает **Андрей Михайлович Борщевич**, исполнительный директор ЗАО «ТопПром».

Действительно, чтобы за столь короткий срок вывести предприятие из состояния консервации, необходимы не только финансовые инвестиции, но и высокий уровень компетенции и работ соответствующих специалистов. И на «Юбилей-

ной» сложилось все как надо. В первую очередь была выполнена и согласована в ЦКР-ТПИ «Роснедр» проектная документация «Техническое перевооружение шахты «Юбилейная». Техническое решение по подготовке и отработке запасов угля восточного крыла пласта 16». Проект получил положительное заключение экспертизы промбезопасности. Лицензия на недропользование «Юбилейной» продлена до 2019 года. Сформирована и согласована с Южно-Сибирским управлением Ростехнадзора программа (ПРГР) по проведению горных выработок для подготовки выемочного столба 16-17 пятью подготовительными забоями. Смонтирована и сдана контролирующим органам конвейерная линия для организации горных выработок с «фланга».

3

ДОСЬЕ

Шахта «Юбилейная»

ВЧЕРА

Построена в 1966 году. Суммарная проектная мощность составляла 3 млн. тонн в год. В 1975 году начата реконструкция шахты, которая закончилась к 1990 году. После реконструкции производственная мощность составляла 1450 тыс. тонн в год.

СЕГОДНЯ

Границы шахтного поля охватывают 13 балансовых пластов угля. Балансовые запасы составляют 121 486 тыс. тонн, промышленные – 76 700 тыс. тонн. Это следующие марки угля: ГЖ-30 573, Ж-88 219, КЖ-2 694. 12 апреля 2014 года началась проходка флангового конвейерного уклона пласта 16.

ЗАВТРА

Первый уголь из лавы планируется добыть в I квартале 2016 года. Проектная мощность шахты составит 1350 тыс. тонн в год.

Подводим итоги 1 квартала 2014 года.

Андрей Михайлович Борщевич, исполнительный директор ЗАО «ТопПром», так прокомментировал работу предприятий Холдинга за первые три месяца:



– В марте 2014 г. общий объем отгрузки концентрата составил 472 649 тонн. Этот показатель является абсолютным рекордом Холдинга «ТопПром». Однако фабрики «Тайбинская» и «Коксовая» отработали в первом квартале выше плановой себестоимости, поэтому основными задачами на 2 квартал 2014 года будет повышение эффективности коммерческих схем, разработка и реализация плана мероприятий по оптимизации затрат, повышение эффективности управления рабочим капиталом (запасы, дебиторская задолженность, кредиторская задолженность), а также внедрение ERP-системы.



КУЛЬТУРА ТРУДА



«Клуб профессионалов» – так называется вновь созданное сообщество специалистов и руководителей различного уровня всех предприятий Холдинга «ТопПром». Зачем создан и чем будет заниматься клуб, об этом корпоративному изданию рассказала Светлана Анатольевна Царионова, начальник административно-кадрового управления ЗАО «ТопПром».

– Клуб – это сообщество профессионалов, связанных общими планами и задачами. Работники с большим стажем с ностальгией вспоминают лучшие производственные традиции: трудовые и научно-практические конференции, соревнования по профессиям. В наши дни эти мероприятия мы относим к культуре производства, на возрождение и становление которой не жалеют сил и ресурсов успешные предприятия самых разных отраслей. Технического оснащения и высокого уровня механизации недостаточно, чтобы выполнить поставленные перед компанией цели. Обмен передовым опытом, конкурсы, соревнования, не только производственные, но и спортивные, – все это и многое другое влияет на результаты труда, вырабатывает корпоративный и коллективный дух.

Цель работы Клуба – это объединение коллективов Холдинга, «привнесение» духа соперничества, мотивирование людей на высокие результаты в труде, поощрение лучших работников.

В планах работы Клуба посещение предприятий Холдинга и других кузбасских угольных компаний, проведение обучающих семинаров и

конференций, взятие повышенных обязательств членами Клуба, организация соревнований между участками и предприятиями и, конечно, награждение победителей.

– Кто может стать членом Клуба или что нужно сделать, чтобы попасть в этот клуб?

– Возможность стать членом Клуба нужно заслужить. Во-первых, по Положению в него «автоматически» попадают работники определенных должностей. Это начальники смен, цехов, их заместители, механики, руководители предприятий. Мы считаем: если человек занимает ответственную руководящую должность в нашей компании, он уже доказал свой профессионализм. Во-вторых, любой работник предприятия за определенные заслуги по ходатайству руководителя может стать членом Клуба. Например, выполнил высококачественно работу, особо важное задание, внедрил эффективное рационализаторское предложение. Для работника вступление в Клуб будет дополнительной награ-



Задача для профессионалов

дой, и его опыт будет полезен для других предприятий Холдинга.

Первое заседание «Клуба профессионалов» состоялось 24 апреля на ОФ «Щедрухинская». Встреча прошла в рабочей и одновременно в дружеской обстановке. В этот же день были решены некоторые организационные вопросы и избран Президент клуба. начальник управления по обогащению угля ЗАО «ТопПром» **Константин Владимирович Пудовкин**.

– Вас избрали Президентом клуба, это уже признание профессионализма среди специалистов, это уважение и почет. Какие ближайшие планы в деятельности клуба?

– Дело не в почете и уважении. Я воспринимаю «Клуб профессионалов» как важное производственно-техническое задание. И Президент Клуба – это не просто почетное звание и должность. Это, прежде всего, обязанности и ответственность. Нам необходимо сплотить людей, создать единый коллектив Холдинга. Сотрудники, работающие в разных структурных звеньях, на разных предприятиях и даже в разных городах должны чувствовать себя одним большим коллективом, понимать, что мы работаем в одном Холдинге. Для этого надо, чтобы сначала люди познакомились друг с другом, понимали структуру Холдинга, общались и в официальных обстановках и неформально, знали, у кого попросить



помощи. Одной из задач Клуба является формирование корпоративной культуры, своей, «топпромовской». Среди инструментов для решения этой задачи должно быть и корпоративное издание, на страницах которого необходимо рассказывать о достижениях и людях труда, делиться опытом и отвечать на актуальные вопросы. В ближайших наших планах: подготовка к следующему кварталу, соблюдение выполнения объема инвестиций, оценка и анализ эксплуатации оборудования. К следующему заседанию Клуба мы должны иметь не только конкретные цифры, но и наработки, достижения, конкретные успехи. Членам Клуба будет что рассказать, обсудить и взять на вооружение.

Первая встреча специалистов Холдинга закончилась обзорной экскурсией по ЦОФ «Щедрухинская», кстати, такие экскурсии будут проходить на всех предприятиях, где будет собираться «Клуб профессионалов».

Пожелаем «Клубу профессионалов» эффективной работы! Следующее заседание клуба пройдет на шахте «Юбилейная».



Сотрудничество продолжается

Состоялась встреча с коллегами из Великобритании.

В апреле Холдинг «ТопПром» посетили представители компании «Derek Parnaby Cyclones International Ltd». Именно эта компания в 2009 году принимала участие в проектировании и поставке оборудования на «Щедрухинскую».

– Основная цель визита зарубежных коллег связана с увеличением мощности ЦОФ «Щедрухинская» в 2016 году. Сейчас фабрика перешагнула рубеж 2 млн. тонн в год, с учетом ввода в эксплуатацию шахты «Юбилейная» эффективность работы ЦОФ «Щедрухинская» будет повышаться. Эдриан Парнаби и его коллега Мик Нэйлор посмотрели фабрику в действии, оцени-

ли существующее положение дел, приняли к сведению наши пожелания по дальнейшему сотрудничеству. У нас есть положительный опыт работы с компанией «Derek Parnaby Cyclones International Ltd», им знакомо наше производство. Если в дальнейшем наши интересы совпадут, то технологической частью по увеличению мощности фабрики будут заниматься английские коллеги. По итогам апрельской встречи был составлен протокол намерений, – прокомментировал событие **Николай Владимирович Королев**, председатель совета директоров ЗАО «ТопПром».



ВИЗИТ

14 Первый уголь «Юбилейной»

Смонтирована и введена в эксплуатацию конвейерная линия для проведения выработок с «центра», монтируется проходческая техника. Это далеко не полный перечень мероприятий, которые позволили 12 апреля 2014 года начать добычу угля на «Юбилейной».

– Пока мы прошли только первые метры выработки и одним комбайном. Планируется, что за месяц одна такая машина пройдет более 150 метров. Сейчас идет сборка второго комбайна, чуть позже будут запущены в работу еще три проходческих комбайна. Таким образом, с июля будут запущены еще три забоя, а в общей сложности нам нужно пройти около 15 км подземных горных выработок. На земле это расстояние кажется небольшим, но под землей эти километры превращаются в нелегкий и кропотливый труд, который крайне необходимо осуществлять по правилам безопасности, в соответствии со всеми требованиями нормативных документов. Конечно, мы дойдем до лавы по 16 пласту. Геология показывает – там уголь хороший и фабрике останется только «подуть» на него, чтобы получить концентрат премиум-класса, – заключил Андрей Михайлович.

– Возрождение шахты «Юбилейная» – это событие для Кузбасса в целом. Промышленные запасы угля на шахте составляют порядка 76 700 тыс. тонн, в основном это уголь марки «Ж», который относится к категории редких углей.

Но новая жизнь предприятия – это еще и люди. В свое время «Юбилейная» славилась своими трудовыми традициями, сплоченным коллективом специалистов разного уровня, от руководителей до горняков. И для успешной работы предприятия необходимо восстанавливать коллектив. За прошедшие 12 месяцев «Юбилейная» обеспечила работой порядка 400 человек, из них 150 было принято в штат, другие работают как подрядчики. К 2016 году собственный штат шахты должен составлять 550 человек, а общее количество человек, выполняющих работы на предприятии, – 950. Но мы не только принимаем людей, большая работа идет и по улучшению условий труда. На сегодняшний день отремонтированы раздевалки, восстановлены мойки и санузлы, работники обеспечены горячим питанием. Понятно, что это только первые шаги, а предстоит сделать еще много, – рассказал Роман Николаевич Пашорин, директор ООО «Шахта «Юбилейная».

За 2014-2015 годы на «Юбилейной» планируется пройти 15 500 м горных выработок, прежде чем будет достигнута конечная цель – лава 16-17, только тогда можно будет заявлять о полномасштабной добыче угля. Но до этого момента на «Юбилейной» произойдет еще много важных событий, о которых газета «Топ-Пром Сегодня» обязательно расскажет читателям.

Воля к победе Людмилы Мысякиной

▲ люди войны

Героиня нашего материала не принимала участия в боях, не брала Берлин. Во время Великой Отечественной войны она была еще маленькой девочкой, которую вместе с другими воспитанниками ленинградского детского дома эвакуировали в Прокопьевский район. Тогда и начал своё существование детский дом в Зенковском парке г. Прокопьевска.

– Эвакуация спасла нас от голодной смерти. Я хорошо помню тот ужас, который мы испытывали от воя сирены, а еще постоянно хотелось кушать. Запуганных, голодных, больных, нас привезли сюда. Отмыли, накормили, одели. Местные жители относились к нам с заботой и состраданием и в эти голодные годы делились с нами продуктами: морковью, свеклой, репой, – так начала свой рассказ Людмила Станиславовна Мысякина.

– Я хорошо помню 9 мая 1945 года. Это был очень солнечный и теплый день, все радовались, звучала музыка, песни. И только в одном окне – дома, который стоял рядом с нашим детдомом, – висела черная занавеска. Сюда в этот день пришла похоронка... В годы войны я была ребенком, но то, что пережила, прочувствовала, я помнила всю свою жизнь. Возможно, эти воспоминания помогли мне справиться со всеми трудностями и испытаниями.

После окончания войны эвакуированный детский дом отправили назад, в Ленинград. Там третьеклассница Люда начала учиться в хореографическом училище имени Вагановой – девочка была очень гибкой и имела отличный музыкальный слух. В 1954 году Людмила окончила училище и решила, что поедет в Прокопьевск, туда, где в годы войны добрые люди помогли выжить. Но получилось совсем не так, как задумала 16-летняя девушка. Когда она приехала в Сибирь, то выяснилось, что блокадные годы не прошли бесследно для детского организма – у юной балерины обнаружили туберкулез. И все – прощайте, мечты о работе хореографом, прощай, общежитие...

– Я оказалась буквально на улице, без средств к существованию, несколько дней ночевала на вокзале. Спасением я обязана дежурному милиционеру, который заметил меня на вокзале, выслушал и отвел в туберкулезную больницу. Условия в этом медучреждении были ужасные, но, тем не менее, меня подлечили, и я смогла вернуться к жизни. Конечно, о танцах и балете пришлось забыть. Обучение в ГорПУ № 1 на электрослесаря обеспечило мне и профессию, и жилье и питание, – вспоминает Людмила Станиславовна.



По распределению девушку направляют в горно-обогажительный цех шахты «Коксовая». Здесь у Людмилы выявили талант чертёжницы – профессия в отделе главного механика ценная. Людмила Станиславовна пошла на краткосрочные курсы по электромеханике в горном техникуме, закончив которые более сорока лет отработала инженером по рационализации. Неоднократно награждалась за экономию энергомеханических ресурсов. Все эти годы кроме трудовой деятельности Людмила Станиславовна вела общественную и профсоюзную работу:

– Это были хорошие годы. Мы работали в тяжелых условиях, но людей это не пугало, а коллектив был дружным и отзывчивым. Случилось с человеком несчастье – помогли все, без вопросов. Еще я добрым словом вспоминаю социалистические соревнования, другими словами – состязания по труду. Сейчас это движение ушло в прошлое, но я могу утверждать, что для людей это был отличный стимул, а предприятия от этих соревнований только выигрывали. Культура производства была на высоте, отсюда и много толковых рационализаторских предложений. Хотя сейчас я по-хорошему завидую тем, кто в наши дни трудится на фабрике «Коксовая» – о таких условиях труда мое поколение не могло даже мечтать!

Есть еще одна страница в жизни Людмилы Станиславовны, и связана она как раз с блокадой. Мы уже упоминали, что здоровье

юной девушки было подорвано голодным детством. В 1966 году обострилось заболевание лёгких – туберкулёз в острой форме. Казалось, Мысякина обречена, но через полгода упорных занятий дыхательной гимнастикой болезнь стала отступать. Со временем организм восстановился полностью, что удивило не только врачей. На собственном примере Людмила Станиславовна убедилась, что упорство может победить недуг, а занятия спортом – основа здоровья. В 1972 году Людмила Мысякина начала бегать в «группе здоровья» при стадионе «Шахтёр», а вскоре взяла на себя руководство этой группой и в течение 20 лет занималась с людьми, у которых было ослабленное здоровье. Занятия не прошли бесследно, многие из ее подопечных вышли на беговые дорожки. И сама Людмила Станиславовна выступала за свой трудовой коллектив в беге на короткие дистанции и в беге с эстафетной палочкой, являлась призёром городских соревнований. Увлечённость спортом привела к тому, что поступила в физкультурный техникум, а после него направила свою деятельность на помощь детям-инвалидам:

– После того как я поставила на ноги свою дочь, с которой в 16 лет случилось несчастье, пришло понимание, что так помочь можно и детям. Человек с заболеванием лёгких все-таки может восстановиться самостоятельно, детям же нужна помощь. И вот уже долгие годы с помощью массажа и гимнастики я помогаю ребятишкам.

Людмила Станиславовна награждена многими медалями и орденами, она ветеран блокадного движения в Кузбассе, за активную общественную работу и помощь детям удостоена медали «Почетный блокадник Ленинграда». В свои 75 лет Людмила Станиславовна полна сил, планов и оптимизма. Нам, кто знает о войне только из рассказов и фильмов, трудно понять, откуда люди, в жизни которых было так много испытаний, черпают свою жизненную энергию. Они одержали победу в той страшной войне, они – славное поколение победителей! От всей души желаем Людмиле Станиславовне и всем ветеранам войны и труда здоровья и долгих лет достойной жизни.

▲ ЛЮБОВЬ К РОДНОМУ КРАЮ

Уроки на свежем воздухе

Холдинг «ТопПром» совместно с Государственным природным заповедником «Кузнецкий Алатау» и агентством по экологическому туризму «Биосфера» в рамках эколого-просветительского проекта организовали экскурсии школьников в экоцентр заповедника «Кузнецкий Алатау».

С марта 2014 года школьники 4-х городских школ посетили экоцентр заповедника «Кузнецкий Алатау» в г. Междуреченске. «Алатау» с тюркского – Пестрые горы. Величие природы знаменитого кузбасского заповедника трудно передать словами, такая красота, что захватывает дух. А экоцентр заповедника создан для того, чтобы все желающие могли понять, насколько прекрасна красота заповедных мест и как важна работа по их сохранению. Комфортабельные автобусы, которые предоставил «ТопПром», доставили ребят в пригород Междуреченска. Здесь расположен музей природы, фотовыставочный зал, вольерный комплекс, прокат лошадей, уютное кафе и беседки для отдыха. Школьники познакомились с обитателями экоцентра – маралами, лосем, косулями, кабанами, кроликами, ребята покатались на лошадях. Воспитательным моментом экскурсии стал



фильм о деятельности заповедника – подрастающим поколениям необходимо знать и понимать важность сохранения и охраны природы. Мастер-класс росписи по керамике показал, что красивые вещи по силам изготовить любому желающему. Экскурсионный день промчался незаметно, но за эти несколько часов ребята пережили массу положи-

тельных эмоций и получили знания по экологии, истории родного края и природоведению.

Специалисты «ТопПром» уверены, что такие экскурсии просто необходимы для воспитания и развития наших детей. Холдинг будет оказывать поддержку в организации эколого-просветительских мероприятий заповедника «Кузнецкий Алатау».

▲ КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ

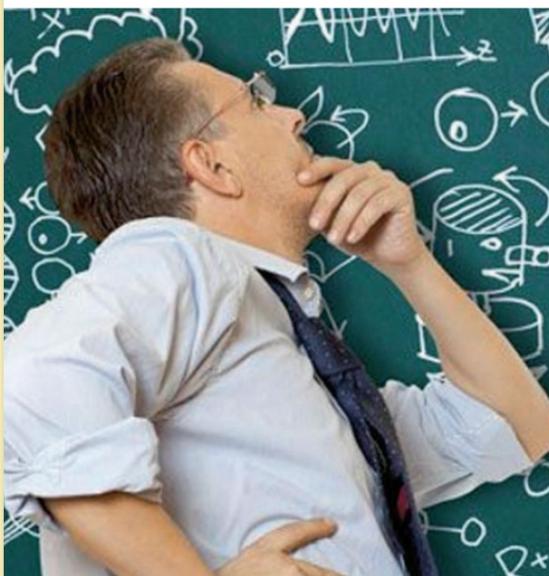
Пятерка за идею

Возможности для увеличения производительности труда, улучшения качества продукции, облегчения условий труда можно найти всегда. Для этого и существует рационализаторство.

С 1 июня на всех предприятиях Холдинга «ТопПром» вводится программа сбора рационализаторских предложений по повышению эффективности производства. Идеи могут касаться любой сферы деятельности и любой профессии. За каждое принятое комиссией предложение сотрудник будет награжден премией 5 тыс. руб.

Чтобы принять участие в программе, необходимо подать свое предложение непосредственному руководителю, который, оценив его экономический эффект, представляет его руководству Холдинга «ТопПром».

Все вопросы по программе можно задать на электронный адрес: oo.polyakova@topprom.su.



▲ НА СТАРТЕ!

В здоровом теле – здоровый дух

Спорткомплекс «Олимп» ждет сотрудников Холдинга «ТопПром».



Спорт заряжает общим духом и единством, повышает стимул к работе – так считает большинство сотрудников нашей компании. И вот у нас появилась возможность воплотить эти мысли в жизнь. С апреля текущего года «ТопПром» арендовал спортивный зал в спорткомплексе «Олимп». Такое решение руководства Холдинга связано не только с желанием сотрудников заниматься спортом, такие мероприятия укрепляют здоровье работников. Кроме того, занятия спортом являются отличным отдыхом, после которого чувствуешь себя бодрым и даже помолодевшим. А после регулярных тренировок обязательно придет и желание посоревноваться.

Всех желающих ждем в пн. и чт. с 19.00 до 20.00 по адресу: ул. Циолковского, 6, спорткомплекс «Олимп».

▲ ЭКОЛОГИЯ ДОМА



Особый мусор

Тема экологической обстановки в городе волнует многих. Однако мало кто задумывается, что выброшенные в общий контейнер опасные бытовые отходы – это есть самое настоящее загрязнение окружающей среды.

К тяжелому отравлению одна лампочка не приведет, но ежедневно на всей территории города выбрасывают не одну такую лампочку. Из-за своих физических свойств ртуть при ударе разделяется на мелкие капельки (шарики), в атмосферу попадает в виде паров, что наиболее опасно. Попав в организм человека, она вызывает глубокое внутреннее отравление организма.

Если у вас в доме разбилась люминесцентная лампа, необходимо провести ряд несложных процедур, аналогичных тем, что вы бы провели, если бы разбился ртутный градусник. Влажной ваткой или марлей соберите осколки и упакуйте в пакет, после чего проветрите помещение. Если лампа перегорела, ее ни в коем случае нельзя выбрасывать в мусорное ведро. Необходимо упаковать такую лампу в пакет, после чего отдать на утилизацию в пункты приема.

От населения лампы принимаются бесплатно в пунктах приема в Новокузнецке:

- «Доминго», ул. Рудокопровая, 22 (у стойки администратора), пр. Архитекторов, 14а (ТРЦ «Парус»)
- Строительный центр «Первомастер», ш. Кондомское, 3

Ртутные лампы, градусники принимает ООО «Экологический региональный центр» по адресу: ш. Пойменное, 12/2, тел.: 99-15-77, 600-277.

Нарушение статьи об особом обращении с отходами повышенной опасности чревато штрафами для физических лиц – от 1000 рублей, для должностных лиц – от 10 000 рублей, для юридических лиц – 100 000 рублей.

И помните! Сдавая энергосберегающие лампы в переработку, вы не только заботитесь о своем здоровье и здоровье своих близких, но и помогаете природе. На получение ртути, стекла и алюминия из отходов требуется гораздо меньше энергии, чистой воды и воздуха, чем на их производство из минерального сырья.

Учредитель и издатель: Холдинг «ТопПром». Адрес редакции: 654007, Кемеровская область, г. Новокузнецк, просп. Н.С. Ермакова, 9-А, тел. 99 37 33, e-mail: oo.polyakova@topprom.su. Типография: ООО «ИД Вояж», 630048, г. Новосибирск, ул. Немировича-Данченко, 104. Тираж: 999 экз.