



ТопПром

СЕГОДНЯ

КОРПОРАТИВНОЕ
ИЗДАНИЕ

Корпоративная
газета Холдинга
«ТопПром»

№4 (011)
декабрь 2016 года
г. Новокузнецк



Уважаемые коллеги!

Уходящий 2016 год был знаковым для Холдинга «ТопПром» – мы запустили шахту «Юбилейная». Шахта имеет промышленные запасы угля марки «Ж» более 70 млн. т. Это обеспечит работу предприятия до 2070 года. Надо сказать о том, что угли марки «Ж» являются наиболее ценными и востребованными на рынке.

Запустив «Юбилейную», мы дали старт новому горно-обогатительному комплексу: шахта «Юбилейная» — Центральная обогатительная фабрика «Щедрухинская». Это позволяет нам предлагать потребителю особо востребованный высококачественный угольный концентрат.

В 2016 году мы достигли потрясающих результатов — предприятия работают на больших мощностях, чем предусматривали первоначальные проекты этих фабрик. Это стало возможным благодаря проведенной модернизации. В настоящее время

фабрики полностью загружены рядовым углем, что стало возможным благодаря эффективной работе коммерческого подразделения АО «ТопПром» под руководством генерального директора Честнейшина Владимира Анатольевича.

Перспективное планирование деятельности предприятий вытекает из общей стратегии Холдинга «ТопПром». Готовится значимый проект по увеличению объемов добычи на шахте «Юбилейная». Эту работу возглавляет Директор по перспективному развитию-Начальник управления по угольным активам Горностаев Василий Иванович, который имеет огромный опыт в горной промышленности и, как никто другой, понимает процесс создания и реализации проекта шахты.

В следующем году мы будем продолжать модернизацию обогатительных фабрик, направленную на улучшение технологий обогащения рядового угля, чтобы в результате получить угольный концентрат высокого качества с меньшей себестоимостью. Также будем продолжать работу по повышению эффективности транспортной логистики.

Значение деятельности Холдинга «ТопПром» для Кузбасса и городов, в которых размещаются наши предприятия, трудно переоценить. Развивая производство, мы обеспечиваем рабочие места для жителей обла-

сти и поддерживаем экономику родного региона. Повсеместно мы создаем комфортные условия труда на каждом рабочем месте.

Мы продолжаем поддерживать многолетние партнерские отношения с Государственным природным заповедником «Кузнецкий Алатау». Хотелось бы отметить, что 2017 год объявлен годом особо охраняемых природных территорий.

Сохраняем и развиваем программы по оздоровлению наших работников и их детей. Вовлекаем наших трудящихся в культурные и спортивные общехолдинговые мероприятия: проводим Спартакиады, торжественные мероприятия. Все это направлено на сплочение коллективов и поднятие корпоративного духа, чтобы каждый сотрудник с желанием приходил на работу и трудился с полной отдачей сил, получая взамен достойную заработную плату и признание коллектива.

В преддверии Нового 2017 года хочу пожелать каждому работнику, всем их близким и родным крепкого здоровья, хорошего настроения и благополучия. Желаю, чтобы в наступающем году каждого сопровождала удача. С Новым годом!

Королев Н.В.
Председатель
Совета Директоров
Холдинга «ТопПром»



Уважаемые коллеги!

Для нас 2016 год ознаменовался началом работы горно-обогатительного комплекса: шахта «Юбилейная» — ЦОФ «Щедрухинская». Угольный концентрат марки «Ж» нашего производства очень востребован как на отечественном рынке, так и за рубежом. Заключены долгосрочные контракты с предприятиями ЕВРАЗ, Северсталью, Московским коксогазовым заводом. В четвертом квартале, вслед за тенденциями на мировых рынках по существенному повышению цен на коксующийся уголь, удалось увеличить цену реализации концентрата марки «Ж» нашим потребителям. Это в свою очередь позволило улучшить финансово-экономические показатели работы Холдинга.

Следует отметить, что в 2016 году проведена работа по повышению эффективности работы обогатительных фабрик, входящих в Холдинг. Для этого на каждой из фабрик было сокращено число перерабатываемых марок

углей. Так, на ЦОФ «Щедрухинская» производится обогащение рядового угля марки «Ж» шахты «Юбилейная» и других марок различных производителей. На ОФ «Коксовая» сосредоточена переработка экспортных марок углей. ОФ «Тайбинская» обогащает также экспортные марки углей, в том числе для потребителей металлургического комплекса Украины.

Такая специализация фабрик доказала свою эффективность и позволила в октябре 2016 года достичь рекордной отгрузки угольной продукции по Холдингу в количестве 438 788,80 тонны.

В 2017 году планируется полная загрузка обогатительных фабрик рядовым углем для обогащения.

В основе любого производства лежат единство и сплоченность коллектива. Искренне считаю, что успех зависит от участия каждого. Выражаю слова глубокой признательности за работу, сделанную в течение уходящего года, за проявленное терпение, энтузиазм и стремление к лучшему результату.

Желаю, чтобы наступающий год стал еще одним шагом к вашему благополучию и успеху, пусть он подарит больше поводов для искренних улыбок и хорошего настроения, а также будет хранить и преумножать любовь в Ваших семьях.

Честнейшин В.А.
Генеральный директор
АО «ТопПром»

Уважаемые коллеги!

Когда очередной календарный год подходит к концу, принято подводить итоги работы и намечать планы на будущее.

В 2016 году, несмотря на все трудности, с которыми столкнулись предприятия Холдинга «ТопПром», мы можем сказать, что все плановые задания, поставленные руководством перед нами, были выполнены.

Перспективные цели и за-

дачи, а это увеличение добычи угля, мы рассматриваем как единое целое, и в тоже время каждую задачу — в отдельности. Это позволяет проанализировать возможности производства, найти способы его улучшения, сделать высокотехнологичным. Все наши планы направлены на увеличение объема добычи угля до двух с половиной миллионов тонн в год и больше. Работы ведутся в строгом соответствии с нормами и требованиями промышлен-

ной безопасности и охраны труда. Дегазационные мероприятия являются для нас первоочередными и в настоящее время, и в будущем.

Стабильность предприятий Холдинга «ТопПром» зависит от каждого из нас. Благодаря инвестиционным программам Холдинга, профессионализму и добросовестному труду его трудящихся, мы добьемся высоких результатов.

По восточному гороскопу 2017 год — год Красного петуха. Это очень сильный

знак, ведь Петух абсолютный руководитель и прирожденный лидер. Трудолюбию и настойчивости этого пернатого можно только позавидовать!

В преддверии Нового года мне хочется поздравить всех коллег, которые направляют наш бизнес в нужное русло. Пусть ваши дела продолжают процветать, а любимая работа приносит настоящее удовольствие.

Желаю всем в 2017 году сделать что-то поистине великое, продвигать качествен-

ные идеи и задумки. Пусть каждый день у вас завершается улыбкой и осознанием верности принятых решений.

С Новым годом, коллеги! Крепкого вам здоровья, без которого все остальное не имеет значения!

Горностаев В.И.
Директор по перспективному
развитию-Начальник
управления по угольным
активам АО «ТопПром»



Уважаемые коллеги!



До Нового года осталось совсем немного времени, потому мы смело можем подвести итоги нашей работы.

Коллектив ЦОФ «Щедрухинская» с удовлетворением может сказать, что в 2016 году многое сделано для того, чтобы фабрика работала стабильно. Все, что было запланировано на фабрике, с успехом выполнено. Конечно, трудностей было немало, однако щедрухинцы с честью с ними справились. Большую помощь нам оказывали и оказывают руководители Холдинга «ТопПром». Отличным подтверждением наших успехов является то, что два наших участка признаны лучшими среди профильных

участков обогатительных фабрик Холдинга «ТопПром». Многие работники «Щедрухинской» были отмечены ведомственными, областными и корпоративными наградами.

Рекорд октября — это тоже заслуга коллектива, его сплоченности и профессионализма. В этом году 183 тысячи тонн высококачественного концентрата положили наши обогатители в копилку Холдинга «ТопПром». С хорошими результатами подходит наш коллектив к новому 2017 году.

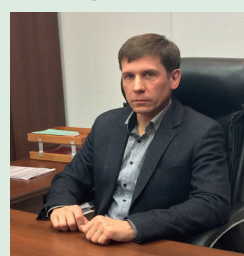
Хочу поблагодарить всех за достойный труд на благо Холдинга «ТопПром» и ЦОФ «Щедрухинская». Желаю вам, коллеги, здоровья, удачи и стабильности. С Новым годом!



Гречуха Е.А.

Директор ЦОФ «Щедрухинская»

Уважаемые работники Холдинга «ТопПром»! Примите поздравления с наступающим Новым годом!



В конце уходящего года принято в горняцких коллективах подводить итоги, намечать планы на будущее. Уходящий 2016-й год выдался для каждого из нас непростым, но насыщенным и результативным. Это был год преодоления горно-геологических и экономических трудностей, повышения угледобычи и одновременно качества добываемого угля. И в этом заслуга не только добычников участка, но и всего коллектива шахты.

В уходящем 2016-м году мы сделали уверенные шаги по укреплению и формированию коллектива, налаживанию работы предприятия. Это стало возможным благодаря эффективной работе производственных подразделений, качественному и своевременному проведению ремонтов горно-шахтного оборудования.

В общий результат внес достойный вклад каждый на своем рабочем месте. Хотелось бы поблагодарить всех трудящихся за работу и нацелить на успеш-

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

ный труд, поиск резервов по дальнейшему улучшению эффективности производства в новом году.

В 2017-м году мы должны поставить перед собой задачу: снизить общее количество травм, добиться сознательного отношения каждого работника к соблюдению правил промышленной безопасности при ведении работ. Наша цель в наступающем году — осуществление безаварийной работы горно-шахтного оборудования с увеличением производительности труда.

В 2017-м году намечено осуществление инвестиционных программ, за счет которых будет приобретено необходимое горно-шахтное оборудование.

Улучшение показателей работы будет способствовать и улучшению качества нашей жизни.

Спасибо за труд! Желаю всем отлично провести новогодние праздники с родными и близкими! Пусть Новый год оправдает ваши самые лучшие надежды, принесет мир, здоровье и благополучие в каждую семью.

Пусть все ладится на работе, а дом для каждого будет уютным очагом, где нас любят и ждут. С наступающим Новым годом и Рождеством!

Туркин В.В.

Директор шахты «Юбилейная»

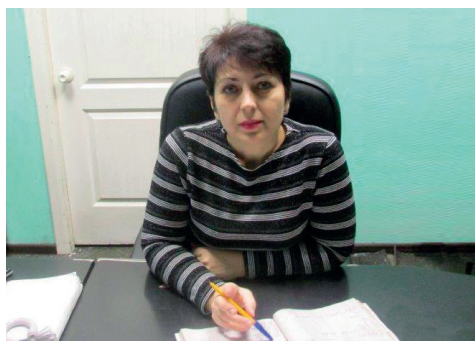
НАШИ ЛЮДИ - НАША ГОРДОСТЬ



Благодарность Министерства энергетики РФ

Косолапов Алексей Александрович
машинист бульдозера автоколонны №1
ООО «ТрансАвто»

— Прежде всего, хочу поблагодарить руководство Холдинга «ТопПром» и «ТрансАвто» за высокую оценку моего скромного труда. Работа бульдозериста всегда незаметна, а работать приходится и днем, и ночью. Не бывает остановок, даже если на улице минус тридцать и ниже. Уголь поступает независимо от погодных условий. Работаем по всей территории ЦОФ «Щедрухинская»: перемещаем уголь, складировать, подаем его на бункеры. Как бы сложно ни приходилось, я всегда стараюсь выполнять работу качественно, ведь от этого зависит успешная работа предприятия. Я, конечно, рад, что получил такую награду, и буду стараться работать еще лучше.



Почетная Грамота Министерства энергетики РФ

Тишкова Наталья Борисовна
оператор пульта управления основного производства ОФ «Коксовая»

— Я тружусь на ОФ «Коксовая» уже 27 лет и горжусь успехами нашего коллектива. За чуткое отношение к трудящимся хочу поблагодарить все руководство фабрики: директора Константина Владимировича Пудовкина, главного инженера, технологов — они не случайные люди на фабрике. Они — грамотные руководители, знающие ОФ «Коксовая» и технологию обогащения.

Коллектив на «Коксовой» сложился давно, трудовая атмосфера очень хорошая, потому и приятно ходить на работу. Идешь и знаешь, что твой труд нужен и важен.

При возникновении каких-то сложностей всегда можно обратиться за помощью и к руководству, и к коллегам на смене. Тебя всегда поймут и помогут. В совокупности, все это положительно влияет на качество работы, и, как результат, на качество производимого продукта. От этого ты получаешь удовольствие, удовлетворение от своего вклада в общее дело.



Знак «Шахтёрская слава» III степени

Сидоров Дмитрий Владимирович
начальник участка «Шахтный транспорт и водоотлив» ООО «Шахта «Юбилейная»

— В горняцкой среде знак «Шахтерская слава» очень уважаемая награда. Получить его большая честь для работника угольной промышленности. В угледобытчики я пошел, как говорят, по стопам отца. Он отработал в шахте более тридцати лет. Прошел путь от простого горняка до заместителя начальника участка, затем начальника добычного участка. В свое время трудился в знаменитой бригаде дважды Героя Социалистического

Труда Егора Ивановича Дроздецкого. У меня не было сомнений, кем хочу стать, потому пошел учиться в СибГИУ на горный факультет на специальность подземная разработка угольных месторождений. Получил специальность горный инженер и пришел на шахту. Сегодня у меня восемнадцать лет подземного стажа. Я горжусь, что был представлен к «Шахтерской славе» и благодарен руководству Холдинга «ТопПром» и шахты «Юбилейная» за столь высокую оценку моего труда.



Орден «Заслуженный работник Холдинга «ТопПром»

Довгаль Андрей Михайлович
начальник участка железнодорожного транспорта ЦОФ «Щедрухинская»

— Я работаю здесь с 2004 года. На моих глазах строилась «Щедрухинская». Начиная трудиться разнорабочим. Затем окончил горный факультет СибГИУ, кафедру «Промышленная разработка месторождений полезных ископаемых». Сейчас заканчиваю заочное обучение на факультете железнодорожного транспорта в СибГИУ. Считаю, что второе образование мне необходимо для того, чтобы наиболее эффективно организовывать работу на вверенном мне участке железнодорожного транспорта. Именно от нашей работы зависит стабильность производственного процесса всей фабрики. Вовремя подать вагоны под разгрузку и погрузку, спланировать работу участка и синхронизировать ее с работой железнодорожной станции «Полосухино» — вот основа нашей работы. И здесь нет мелочей. Каждый работник, и все мы — это единый организм жизнеобеспечения железнодорожных поставок «Щедрухинской».

Как руководитель участка железнодорожного транспорта, я настраиваю работников на добросовестное выполнение заданий с соблюдением правил техники безопасности и охраны труда. Люди с пониманием относятся к этим требованиям. Они понимают: железнодорожный транспорт — это зона повышенной опасности.



Знак «Перспектива компании»

Шнайдер Максим Викторович
начальник смены цеха обогащения ОФ «Тайбинская»

— В этом году мне был вручен знак «Перспектива компании». Считаю, что это своеобразный аванс всей моей работе. Значит, руководство Холдинга и нашей обогатительной фабрики рассчитывают на нас молодых, на наши знания, умения и навыки.

Скоро я защищаю диплом в КузГТУ, считаю, что необходимо расти в профессиональном плане. Современная техника и технологии требуют больших знаний, а для этого надо получить высшее образование. Все мои усилия направляю и буду направлять на улучшение трудового процесса, на уменьшение себестоимости производимого нами концентрата.

Работа обогатителя очень ответственная. От нашей работы зависит, какой конечный продукт мы выдадим, насколько качественно мы выполним работу. Работники нашей смены стараются все выполнять по технологиям, не допускаем отклонений от требований техники безопасности.

Я очень люблю свою профессию и свою фабрику и хочу сказать спасибо моему коллективу, без их упорного труда и поддержки, я не смог бы добиться столь высоких результатов.



Уважаемые работники Холдинга «ТопПром»!

От всей души поздравляю вас с наступающим Новым годом!

Уходящий 2016 год был тяжелым, но удачным для ОФ «Коксовая». Наш коллектив добился хороших результатов и был признан в Холдинге «Лучшим предприятием». Это результат сплоченности и грамотного подхода к нашему общему делу. В течение года коллектив

«Коксовой» провел ряд организационных и технических мероприятий, добился снижения себестоимости продукции, повысил производительность труда, улучшил технологию переработки сырья. Несмотря на трудности начала года, коллектив все-таки справился с плановым заданием.

Залогом нашего успеха является концентрация усилий каждого работника на каждом рабочем ме-

сте, грамотность персонала в выполнении своих непосредственных обязанностей и, конечно, желание оправдать доверие руководства, сделать наше производство инвестиционно привлекательным и рентабельным.

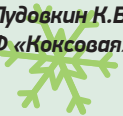
Подводя итоги уходящего года, хочется поблагодарить руководство Холдинга «ТопПром» за высокую оценку труда обогатителей «Коксовой»! Спасибо коллективу нашей



ПОЗДРАВЛЕНИЯ

фабрики за достойный труд. Позвольте пожелать всем работникам доброго здоровья, трудиться на благо Холдинга и родного предприятия с большой отдачей, достичь еще лучших результатов.

Пудовкин К.В.
Директор ОФ «Коксовая»



Уважаемые коллеги!

Поздравляю вас с наступающим Новым годом!

Подводя предварительные итоги этого года, мы с удовлетворением можем сказать, что несмотря на те трудности, которые преподнес нам 2016-й год, мы справились с плановым заданием по отгрузке концентрата и переработке рядового угля. Нам поступает сложное сырье. Особенно в осенне-зимний период уголь от поставщиков приходит

смерзшийся, что значительно усложняет нашу задачу. Как бы то ни было, коллектив ОФ «Тайбинская» подходит к окончанию этого года с хорошими показателями.

Все стало возможным благодаря нашей упорной работе на благо родного предприятия и Холдинга «ТопПром». Наша сплоченность и желание добиться успехов дали свои положительные результаты.

Поддерживая традиции прошлых лет, наш коллектив всегда стремил-

ся добиться лучших результатов. Для этого мы проводим техническое перевооружение фабрики, заменяем устаревшее оборудование. Но самое ценное на нашей фабрике — это наши люди.

Только благодаря добросовестному, безаварийному труду, умению профессионально организовать производственный процесс на рабочем месте, мы смогли с честью выполнить план.

Пусть новый 2017-й год станет

для каждого из Вас удачным, обильным на трудовые свершения. Совместными усилиями мы добьемся отличных результатов!

Спасибо вам за труд! Желаю вам и вашим семьям доброго здоровья, стабильности и успехов в трудовой деятельности.

Дягилев М.В.
Директор ОФ «Тайбинская»



Уважаемые коллеги!

Примите мои самые искренние и теплые поздравления с наступающим Новым годом!

У нас было много напряженных трудовых дней в уходящем году. Но все наши труды были не напрасны.

Работа нашего предприятия многоплановая: мы перевозим грузы

по заявкам предприятий Холдинга «ТопПром»; занимаемся погрузкой, выгрузкой и планировкой угольных складов. В 2016 году наше предприятие успешно осуществляло грузоперевозки. Коллектив наш отработал год без срывов графика, точно по плану. Выполнено 4,5 миллиона тонно-километров.

Я верю, что в новом году все будет по-нашему. Мы прорвемся сквозь любые трудности, выйдем на новый уровень и будем при этом сильными и здоровыми.

Спасибо за вашу поддержку, понимание и помощь в сложных ситуациях. Желаю, чтобы в новом году исполнились ваши самые светлые

мечты, чтобы вы жили в радости, достатке и любви. Благополучия, добра и процветания вашим семьям, приятных праздников и светлого настроения. Пусть Дед Мороз побалует вас желанными подарками, новыми успехами и достижениями.

Горбунев О.А.
Директор ООО «ТрансАвто»



ЛУЧШИЕ КОЛЛЕКТИВЫ



Лучшим цехом обогащения / Основным производством по итогам работы в 2015-2016 годах признан участок «Основное производство» ЦОФ «Щедрухинская»

Начальник основного производства Хайбулин Антон Владимирович рассказал о том, как участок смог завоевать почетное звание:

— Обогачительная фабрика «Щедрухинская» была введена в эксплуатацию в 2009 году. Она строилась как современное и высокотехнологичное предприятие. Реалии рыночной экономики и конкурентная среда приводят к необходимости повы-

шения качества выпускаемого угольного концентрата и снижению его себестоимости. Руководство Холдинга прекрасно это понимает и поэтому постоянно обновляет оборудование. На сегодняшний день завершена инвестиционная программа технического перевооружения участка. Как результат, увеличились объемы переработки рядового угля.

Работники нашего участка грамотные и ответственные люди, на каждого из них можно положиться и опереться в трудную минуту. У нас в коллективе большинство сотрудников имеют профильное высшее и среднетехническое образование, многие продолжают учебу. Новые знания тут же применяются на практике. Отрадно, что сотрудники нашего участка проявляют инициативу, вносят предложения по улучшению работы.

Для нашего коллектива каждодневное оттачивание своего мастерства и совершенствование технологического процесса — основная задача. Именно персонал, знающий процесс обогащения до тонкостей, способен добиться высокой результативности.

Мы не собираемся останавливаться на достигнутом. Будем работать еще лучше!



Лучшим участком углеприема и погрузки по итогам работы в 2015-2016 годах признан участок приема и погрузки угля ЦОФ «Щедрухинская»

Начальник участка приема и погрузки угля ЦОФ «Щедрухинская» Седалищев Павел Владимирович рассказал о том, как удалось добиться высоких производственных результатов:

— До сентября этого года наш участок возглавлял заслуженный работник Холдинга «ТопПром» Евсеев Анатолий Иванович, я был его заместителем.

Анатолий Иванович очень деятельный

руководитель, неоценима его роль в становлении участка как передового коллектива. После ухода Анатолия Ивановича на заслуженный отдых, меня назначили начальником участка.

Добросовестность, ответственность, сплоченность, умение трудиться без нарушений правил техники безопасности — отличает коллектив нашего участка. Мы видим те проблемы, которые тянут нас назад, и стараемся решать их оптимально быстро.

У нас на участке внедрили сдельную систему оплаты труда. Результатом стало увеличение количества разгружаемых железнодорожных вагонов в смену и обеспечение равномерной загрузки обогатительного цеха. Люди понимают, что от того, как они отработают, зависит результат работы и размер их заработной платы.

Конечно же, видя нашу заинтересованность, руководство Холдинга в свою очередь старается нам помочь. Так на участке был обновлен парк виброразгрузчиков на более мощные.

С запуском в 2016 году шахты «Юбилейная» уверенность в завтрашнем дне только усилилась и укрепились. Будем выполнять новые планы и новые задачи!



Лучшей котельной по итогам работы в 2015-2016 годах признан участок производственной котельной ОФ «Тайбинская»

О работе коллектива рассказывает начальник котельной ОФ «Тайбинская» Щетинин Вячеслав Александрович:

— Всего в котельной установлены три котла. В сильные морозы работают два из

них. Один всегда в резерве.

Коллектив у нас в основном женский, очень надежный. Все работники ответственные, болеющие за свое дело. Мы строго следим за чистотой и порядком на рабочих местах, за температурным режимом котлов.

Основа нашей работы — правильная организация труда, каждый работник нацелен на достижение результата. Все понимаем, что отклонение от норм может привести к нежелательным остановкам оборудования, что отразится на работе фабрики.

— Работа стабильная, — говорят работники почти хором, — зарплату вовремя выплачивают, руководство Холдинга «ТопПром» и нашей фабрики к нам относятся хорошо, потому и стараемся трудиться качественно и без аварий. Мы рады, что наш коллектив отметили. Будем стараться работать еще лучше!



Лучшей энерго-механической службой по итогам работы в 2015-2016 годах признана ЭМС ОФ «Коксовая»

О коллективе энерго-механической службы ОФ «Коксовая» рассказывает Мурзыкаев Радий Рассульевич, ранее возглавлявший ЭМС ОФ «Коксовая».

— Самым важным в работе коллектива

ЭМС является сплоченность и четкое планирование всех видов работ, качественный ремонт. В службе трудятся люди разных возрастов, но все они высококвалифицированные специалисты. Техника любит профессионалов.

Прошедший год для ЭМС был насыщенным, так как на фабрике шло техническое перевооружение. Кроме крупных работ, коллектив ЭМС занимался и текущим обслуживанием машин и механизмов, плановыми ремонтами.

Сегодня энерго-механическую службу возглавляет Анохин Евгений Александрович:

— В энерго-механической службе в настоящее время трудятся очень ответственные работники. Выполнение наряда у нас идет в строгом соответствии с заданием. Своевременное устранение неполадок, плановое техобслуживание, позволяют добиться бесперебойной работы всех звеньев фабрики.

Рекорд — заслуга всего коллектива

НАШИ РЕКОРДЫ

В октябре установлен рекорд переработки рядового угля на ЦОФ «Щедрухинская».



— В ночную смену 31 октября, — рассказывает главный инженер ЦОФ «Щедрухинская» Колмагоров Дмитрий Александрович, — на фабрике была переработана рекордная тонна рядового угля. За октябрь мы переработали 242 тысячи тонн — это лучший показатель за всю историю «Щедрухинской».

Конечно, весь месяц коллектив стабильно работал, и к итоговой смене октября уже было переработано 238 тысяч тонн угля. Оставалось совсем немного до рекорда. Всего 2 тысячи тонн надо было взять. Это и было сделано в ночную смену. Уже в два часа ночи рекорд стал реальностью.

Достижение является успехом всего коллектива фабрики. Мы целенаправлен-

но шли к такому результату.

В 2014 году запустили проект перевооружения фабрики. С успехом защитили его в Холдинге «ТопПром». В фабрику были инвестированы необходимые средства для осуществления технического перевооружения. За два года было сделано немало. Прежде всего, без остановки основного производства, было заменено оборудование на более современное и производительное. Фабрика готовилась



принимать уголь от шахты «Юбилейная», и необходимо было увеличить производительность нашего предприятия.

В этом году перевооружение «Щедрухинской» было завершено. Мы подтвердили кредит доверия, который нам вы-

дало руководство Холдинга, оправдали вложенные инвестиционные средства. В проекте была заложена цифра в 240 тысяч тонн переработки рядового угля. Реализовав все мероприятия по перевооружению, коллектив фабрики вышел на заданный уровень. Мы доказали, что наши расчеты были обоснованными.

Сегодня с уверенностью можно сказать, что этот уровень нам по силам. В работе по достижению столь высоких показателей участвовали все сотрудники предприятия. Монтировали оборудование не только силами подрядных организаций, но и своими.

Рекорды не ставятся одним человеком или одним цехом — это результат слаженного труда всех работников «Щедрухинской». В переработку рекордных тонн заложены усилия всех цехов и служб, каждого человека.

Хочется отметить отличную работу бригады №2 (начальник смены Буянов Александр Евгеньевич). Именно эта бригада по результатам месяца добилась наиболее высоких показателей производительности труда. Средние показатели бригады составили 428,9 тонны переработки рядового угля в час. Это лучшие показатели по фабрике. Остальные бригады трудились тоже хорошо, но немного

отстали от бригады №2: 410, 414, 421 тонна в час. Значит есть к чему стремиться.

К чему же будет стремиться коллектив ЦОФ «Щедрухинская» после того, как мы вышли на плановые цифры? К тому, чтобы улучшить наши показатели не только в переработке рядового угля. Так у нашей основной продукции, угольного концентрата, показателей качества много, но первостепенные — это влажность и зольность. А потому мы сейчас проводим научно-исследовательскую работу по увеличению выхода угольного концентрата с пониженной влажностью. Потребители очень требовательны к этому показателю. Мы прорабатываем данный вопрос с точки зрения не термической сушки концентрата, а других альтернативных методов обезвоживания, что очень актуально в настоящее время.



Школьники познакомились с ОФ «Коксовая»

В рамках Дня открытых дверей, 15 ноября школьники восьмых и девярых классов поселка Шарап посетили ОФ «Коксовая».



По-доброму встретили их специалисты фабрики. Выдали защитные каски, защитные средства и переодели в фирменную спецодежду. Прежде чем идти на экскурсию по цехам «Коксовой», ученики прослушали инструктаж по технике безопасности. Ведущий инженер по производственному контролю Михайлова Мария Валерьевна интересно рассказывала ребятам о правилах поведения в цехах и на территории фабрики.

Экскурсию проводила специалист по охране труда Козлова Светлана Мансуровна. Она познакомила учащихся с деятельностью основных цехов «Коксовой». Показала машины для обогащения угля и рассказала о принципе их работы. Ребята побывали на угольных складах, увидели основной продукт фабрики — угольный концентрат.

Школьники были заинтересо-

ваны процессом углеобогащения, задавали серьезные вопросы по различным темам. Чувствовалось, что экскурсанты не просто так приехали на обогатительную фабрику. Они заранее подготовились к этой экскурсии, некоторые ребята сказали, что планируют пойти учиться на обогатителя.

Светлана Мансуровна с удовольствием ответила на все вопросы ребят и сообщила, что учиться на обогатителей можно в Прокопьевском горнотехническом колледже. Высшее образование по специальности можно получить в КузГТУ (Кемерово, Прокопьевск-филиал) и СибГИУ (Новокузнецк).

Восьми и девятиклассники сегодня должны сориентироваться в жизни и понять, кем они хотят стать, когда окончат школу. Специалисты фабрики помогают будущим выпускникам определить свой жизненный путь.

Школьники из сельской школы поселка Шарап остались очень довольны тем, что увидели и услышали. На прощанье они поблагодарили руководство и специалистов фабрики за возможность близко познакомиться с основными специальностями обогатителей.

Подарок для мамы

Третий год подряд на ОФ «Коксовая» проводят конкурс детского творчества, посвященный Дню матери. Проходил он под девизом «Подарок для мамы». В конкурсе приняли участие дети работников фабрики, всего тридцать два ребенка.



Организаторы конкурса, исходя из практики прошлых лет, не делали возрастных ограничений для конкурсантов. Поэтому на конкурс поступили работы и трехлетних детишек и уже пятнадцатилетних мальчиков и девочек. Все они старательно делали подарки для мам.

По окончании конкурса на фабрике устроили выставку детских работ, чтобы каждый мог увидеть мастерство своего сына или дочери и показать работы коллегам. Здесь были представлены мягкие игрушки, объемные поделки из пластилина, ткани и бумаги, карандашные и акварельные рисунки, открытки и многое другое. Детская фантазия не имеет границ. Главное, что все работы сделаны с душой и любовью.

Конечно, невозможно сравнивать работу трехлетнего малыша и серьезную поделку от пятнадцатилетнего конкурсанта. Сложно сопоставить рисунки и мягкие игрушки или открытки. Члены жюри поступили мудро. Они решили, что победителями являются все ребята, приславшие работы на конкурс! Дети старались и подошли к конкурсу творчески.

25 ноября в актовом зале ОФ «Коксовая» было проведено награждение конкурсантов. Дети были довольны тем, что смогли побывать на предприятии, где трудятся их родители. Торжество началось с демонстрации небольшого фильма, изготовленного на фабрике. Затем директор фабрики Пудовкин Константин Владимирович с удовольствием вручил ребятам подарки и поблагодарил их за работы.

Не обошло руководство фабрики и многодетных мам, у которых трое и больше детей. На этом же торжественном собрании им преподнесли небольшие сувениры.

